

2023

湖北宏泰集团 可持续发展报告

Sustainable Development Report of
Hubei Hongtai Group

宏泰集团



宏泰集团
HONGTAI GROUP

关于本报告

About this report

报告时间范围

本报告的时间跨度是2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的可比性，部分内容超出上述范围。

报告组织范围

报告以“湖北宏泰集团有限公司”为主体，覆盖了湖北宏泰集团有限公司及所属企业。

报告称谓说明

为便于表达和阅读方便，在报告的表述中分别使用“湖北宏泰集团”“宏泰集团”“公司”“我们”等称谓。

报告发布周期

湖北宏泰集团可持续发展报告为年度报告，发布周期为一年。

历年责任报告

本报告是湖北宏泰集团第三份社会责任类年度报告。公司分别于2022年、2023年连续发布社会责任类年度报告。

报告编写标准

本报告的撰写参考了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRIStandards)等。

报告数据说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息符合国家颁布的《企业会计准则》《企业会计制度》等相关规定。

报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司社会责任管理水平，加强利益相关方沟通，促进公司可持续发展。

报告延伸阅读

本公司已形成社会责任信息披露体系，除了纸质版年度社会责任报告之外，您还可以在湖北宏泰集团有限公司网站(<https://www.hbhtgroup.com/>) 社会责任专栏下载本报告的电子文本，浏览公司日常企业社会责任、可持续发展工作情况，获取更多关于宏泰集团履行社会责任、可持续发展任务的相关信息。

报告获取方式

湖北宏泰集团金融发展部

地址：中国湖北省武汉市洪山区欢乐大道1号德成国贸中心
邮编：430077
电话：027-87137096
邮箱：cmd@hbhtgroup.com



宏泰集团
HONGTAI GROUP

核心价值观

筑信成金 投袂而起
厚德爱人 生生不息
攻坚突围 精进超越

领导致辞

Speech by the leaders



2023年，是集团的“高质量发展年”，也是集团发展史上极不平凡、具有里程碑意义的重要一年。过去一年，集团面临一难两难多难、既要又要还要的多重考验，打赢了一场又一场硬仗，取得了一个又一个胜利，实现了质的“有效提升”和量的“倍数增长”，以高质量发展推动集团实现了跨越式发展，进入了新的发展阶段。

一是综合竞争实力聚势提升。集团资产规模实现历史量级突破、投融资动能持续修复增强、存量风险项目加速出清、债务规模动态管控机制逐步建立、信用主体评级稳步提升至AAA，集团高质量发展呈现良好态势。

二是金控集团规模初步显现。按照省委、省政府要求，难中求成，纾困化险并控股天风证券，增资成为长江财险第一大股东，建立起涵盖3大主要

金融牌照、16张类金融牌照在内的“3+N”金融业务集群体系，改革方案设定的国内一流省级金控集团规模效应凸显。

三是服务实体经济能级提升。应急转贷基金、再担保、科技担保、综合金融服务协同发力，累计为全省中小微企业提供融资支持近1300亿元，超去年同期两倍，集团成为我省金融支持经济稳增长的重要引擎。

四是纾困化险展现责任担当。不遗余力防范化解区域金融风险，避免引发区域性金融风险；增资助推长江财险摆脱经营困境，确保其资本金符合监管部相关要求，保障主营业务正常开展；发挥AMC牌照优势，纾困化解中小金融机构风险，金融不良收包数量和规模位居省内第一。

五是碳市场建设全面提速。 推进碳市场“三个

中心”建设落实落地，中碳登机构组建获批在即，圆满完成碳市场第二个履约周期任务，成为全球规模最大的碳排放权注册登记结算系统；湖北试点碳市场6年来首次超过广东，跃居试点碳市场首位；绿色低碳金融业务布局逐步起势，碳市场人才梯队加快培育，具有全国影响力的涉碳企业生态圈加快构建。

六是金融基础设施架桥铺路。弥补我省金融基础设施短板，获批建设专精特新专板，新设上线省企业征信服务平台、承接运营省中小企业融资信用平台、成功组建省金融仓储公司、持续完善“荆楚融担码”，架起了金融资源交易运行的道路桥梁，为中小企业提供线上“一站式”服务。

风正潮涌，自当扬帆破浪；任重道远，更需快马加鞭。新的一年，宏泰集团将在省委、省政府的

坚强领导下，自觉践行新发展理念，主动融入新发展格局，“干”字当头、“实”字为先，团结拼搏、艰苦奋斗，蹄疾步稳向建成国内一流省级金控集团迈进，为加快建设全国构建新发展格局先行区、奋力推进中国式现代化湖北实践作出宏泰贡献，以更加优异成绩向中华人民共和国成立75周年献礼！

曾 哀

湖北宏泰集团
党委书记、董事长：曾鑫



关于宏泰集团

About Hongtai group



湖北宏泰集团成立于2022年1月25日，由原湖北省宏泰国有资本投资运营集团、光谷联合产权交易所、湖北省融资再担保集团、中国碳排放权注册登记结算公司等多家金融类、要素类企业以及相关企业股权组建而成。集团围绕服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三大任务，以金融投资为主，着力打造主业突出、效益显著、风控严密、协同联动、全国一流的综合金融服务商。按照省委、省政府决策部署，目前正承担着推动湖北银行上市、长江财险增资和省农信联社改革等工作。集团现注册资本286.04亿元，资产规模突破2000亿元，旗下共有19家二级公司(含2家上市公司)，是湖北省属唯一金融服务类企业。



战略定位

全国一流金融控股集团，全球碳交易注册登记中心、全国碳市场中心、全国碳金融中心。

核心价值观

筑信成金 投袂而起 厚德爱人 生生不息 攻坚突围 精进超越



荣誉认可

集团总部

省属企业国企改革三年行动任务落实情况整体考核全省第4名
“两红两优”五四红旗团委
武昌区文明单位

天风证券

2023年度券商绿色金融金鼎奖/服务“双碳”战略高质量发展最佳机构大奖
本土最佳研究团队/最具影响力研究机构1最佳销售服务团队/最佳研究机构/最具影响力证券研究机构
2023年度金牛券商集合资产管理人/2023中国证券业资管品牌君鼎奖
《2023年度平台经济高质量发展和数据治理创新成果(案例)推荐目录》收录案例

湖北省资产管理有限公司

A 级资产管理公司

湖北金控融资租赁有限公司

2023年度社会责任创新企业 2023年度租赁企业创新成就奖
2023年度优秀租赁企业奖 2023年度融资租赁风云人物奖

湖北金控商业保理有限公司

湖北省融资租赁公司和商业保理公司“白名单”

碳排放登记结算(武汉)有限责任公司

“低碳中国行”主题系列宣传活动——“低碳百家说”短视频征集活动 TOP30 优秀传播作品
《环境经济》杂志社 2023 年度标杆示范单位

湖北碳排放权交易中心有限公司

冶金科学技术奖一等奖

武汉光谷联合产权交易所

产权交易行业企业信用评价AAA 级 2023年武汉市 IPV6 规模部署和应用优秀案例
全省企业财务信息管理工作突出单位 2023 年度知识产权资产证券化优秀参与机构

武汉股权托管交易中心有限公司

湖北区域性股权市场“专精特新”专板建设资格
区域性股权市场制度和业务创新试点
全国首批 4 家区域性股权市场运营机构

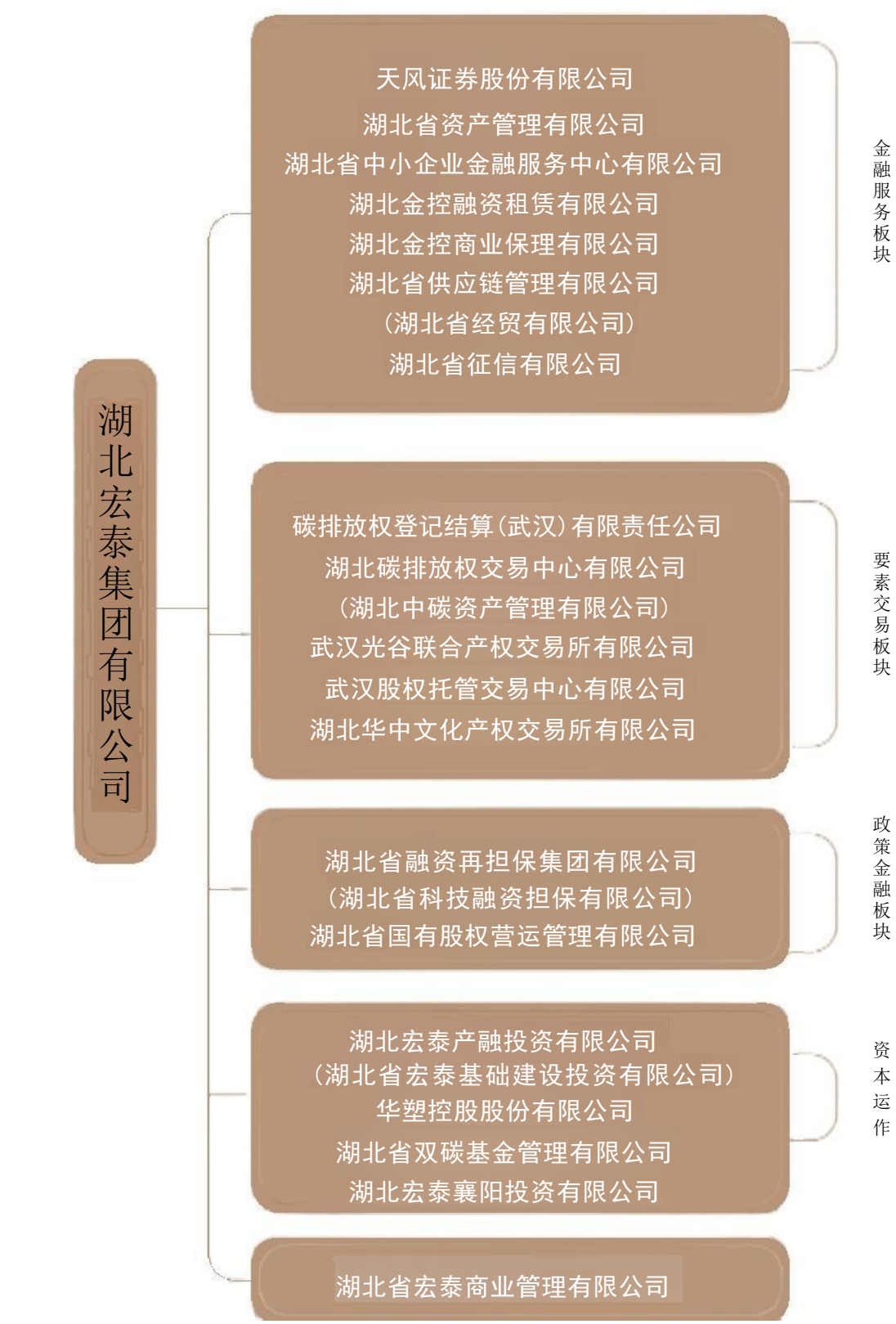
湖北华中文化产权交易所有限公司

2023 年度中国版权创新力企业

湖北省融资再担保集团有限公司

全国合作机构评价优秀

子公司架构



组织架构



2023 重点绩效

Focus on performance



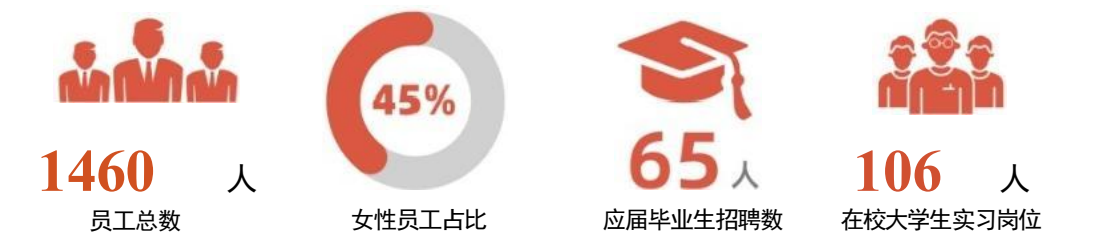
经营绩效



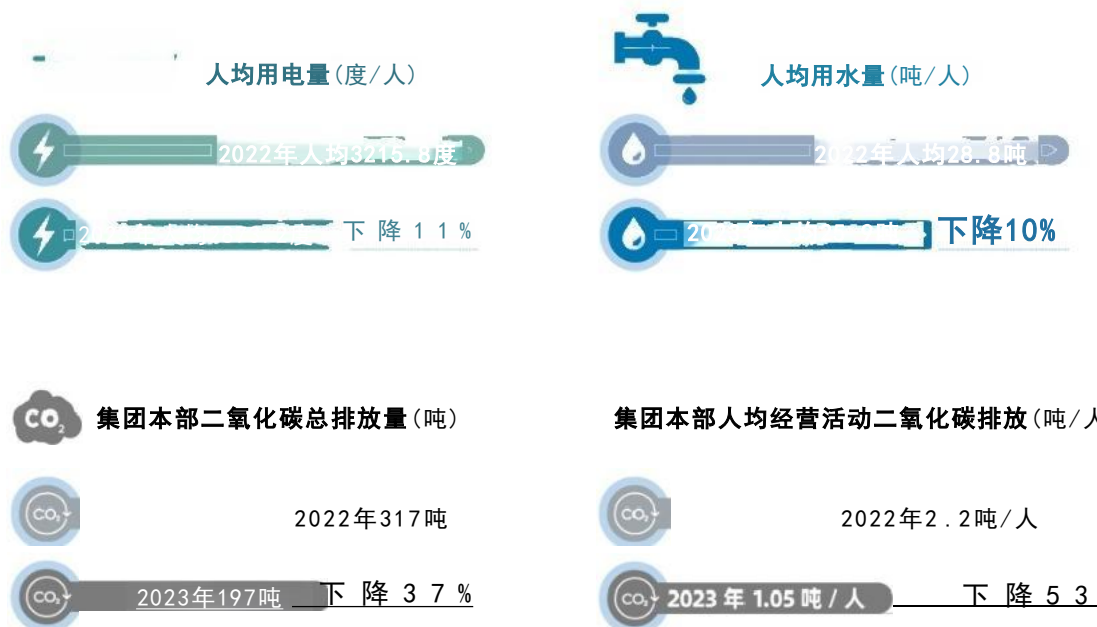
公司治理相关数据



社会绩效



环境绩效



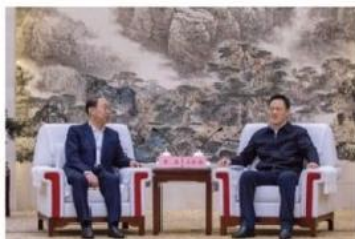
大事记 2023

Important notes



3月22日

与襄阳市人民政府签署战略合作协议。



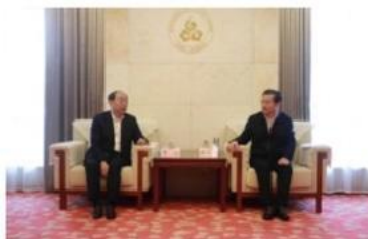
4月2日

集团党委任命天风证券党委领导班子。



4月11日

与随州市人民政府签订战略合作协议。



7月25日

副省长陈平到湖北宏泰集团调研全省政府性融资担保体系建设。



8月2日

省委副书记、省长王忠林在调研全国碳排放权注册登记系统（中碳登）建设。



10月22日至31日

举办2023年应届毕业生入职培训班。集团党委书记、董事长曾鑫出席开班式，以“热爱、坚韧、修为”三组关键词为主题，为新员工讲授入职第一课。



2月8日

与十堰市人民政府签订战略合作协议。



4月14日

召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议。



4月21日

举办“学习二十大践行新思想”主题宣讲比赛。



4月23日

获国内主体最高信用等级AAA。

6月30日

举行庆祝中国共产党成立102周年集体宣誓仪式暨主题教育专题党课报告会。



7月13日

召开警示教育大会，集团全体干部员工在主会场和分会场同步接受警示教育。



8月4日

陈平副省长为湖北“专精特新”专板揭牌。



10月17日

第十三届中国·武汉金融博览会举行，湖北宏泰集团及所属企业受邀参与主办、承办“长江资本论坛”“中国碳金融高峰论坛”“科创金融赋能专精特新”“融资担保高峰论坛”四场重量级论坛。



11月20日

集团召开学习贯彻中央金融工作会议精神经营工作研讨会，研究集团贯彻落实措施。

12月28日

召开综合业务管理系统上线启动会，标志着集团综合业务管理系统正式进入上线运行阶段，集团数字化转型迈出了关键而坚实的一步。



目录

Contents



环境篇

践行双碳战略/16

中碳登支撑全国碳市场平稳运行/16
碳交中心加快湖北“双碳”战略步伐/20

发展绿色金融/24

绿色金融产品不断创新/24
碳资管服务重点突破/26
上线全省统一环境权益交易平台/27
荣获我国冶金行业最高科技奖/27
专栏：湖北碳市场十年逐绿“碳”新路/28

推进绿色转型/31

积极布局氢能新赛道/31
“双碳”基金支持绿色发展新模式/32
专栏：开创湖北绿色智能船舶产融协同新模式/33

社会篇

服务实体经济/36

化解金融风险/36
助力产业发展/37
助力区域经济发展/38

践行普惠金融/38

构建应急转贷体系/38
推广新型政银担机制/39
支持科技型企业融资/40

建设要素市场/41

区域性股权市场/41
产权交易市场/44
文化产权交易/44

致力社会公益/45

数字服务平台助力乡村振兴/45
深入一线践行金融援疆/48

关注员工成长/49

聚焦举贤任能，着力锻造高素质干部队伍/49
履行工会职责，提升职工获得感幸福感/51

治理篇

坚持党建引领/56

扎实开展主题教育/56
坚持党的领导/59
全面加强基层党组织建设/60
做好新时代统一战线工作/62

规范公司治理/63

扎实推进董事会建设/63
明确监事会履职权责/63
推动审计工作高质量发展/65
注重专业能力培养/65

全面风险管理/66

进一步完善集团风险管理体系/66
推进风险信息化建设/67
推进合规管理筑牢法治根基/68

深化数智转型/69

推动数字化工作机制建立/69
以数字化转型赋能发展/69
信息化平台助力监督提质增效/71

04

展望未来 /72

GRI 指标索引/74
读者反馈/80



旧环境篇

Environmental Protection



践行双碳战略

宏泰集团发挥旗下中碳登国家级平台引领作用，牢记省委、省政府重托，全力建好全国和区域“两个碳市场”，推进碳市场、碳普惠、碳金融、碳产业融合发展，致力于把碳市场金融创新培育为全省发展新的发力点和增长极。牢牢抓住武汉市获批全国绿色金融改革创新试验区、武昌区获批全国气候投融资试点的发展机遇，加快设立“双碳”基金，加快构建一体化、全产业链的低碳发展格局，努力打造全球碳交易注册登记中心、全国碳市场中心、全国碳金融中心。

壹 中碳登支撑全国碳市场平稳运行

集团锚定建设全球碳交易注册登记中心、全国碳市场中心、全国碳金融中心“三个中心”建设目标，以国家级基础设施平台之姿，勇担助推“双碳”战略转型之责，夯实全国碳市场稳步发展之基，创新求索、砥砺前行，为全球绿色低碳转型发展作出宏泰贡献。

当好全球最大碳仓库“守护人”

中碳登按照“好正实优”的标准打造了“三中心一系统”平台，为全国碳市场配额登记工作保驾护航：在国家主管部门的指导下，中碳登已**连续三年顺利完成全球配额规模最大碳市场**的登记工作，当年累计完成242个工作日的清结算，累计成交数量**2.12亿吨**，累计成交金额**144.44亿元**，累计清算金额**288.88亿元**。前两者分别是2022年的4.2倍和5.1倍，碳价较2022年均价上涨23.24%，较第一个履约周期均价上涨59.04%。自全国碳市场启动截至2023年底，累计完成598个工作日的清结算；累计成交数量4.42亿吨，累计成交金额249.19亿元，累计清算金额498.38亿元。

累计为企业完成账户注册2,536户。累计受理并解决重点排放单位和省级主管部门有关业务咨询问题18,868次。

高效、准确完成31个地区2257余家企业101.4亿吨配额量及101.8亿吨清缴履约量发放相关工作。完成26个地区202家企业共计2,633万吨预支配额及纾困预支配额数据核对、发放及审核工作。



中碳登集聚湖北绿色低碳产业群

在账户服务方面

中碳登高效完成两个履约周期的纳入企业开户，累计提供各类市场咨询1.8万余次，当好企业入市的“引路人”。

在履约管理方面

协助生态环境部研究履约纾困方案，积极推进各省市履约相关工作，9月17日助力北京市率先完成第二个履约周期配额清缴，较之第一个履约周期，整体履约进度大幅提前。

在交易结算方面

高效推进“1+N”结算银行体系建设，与18家全国及地方性商业银行签订战略合作协议，为市场扩容升级布局铺路。

在助力大型活动碳中和方面

提供全国碳排放配额自愿注销服务，已帮助包括杭州第19届亚运会在内的22场大型活动提供32笔配额自愿注销变更登记服务，累计配额注销量88626吨。

在能力建设方面

高规格组织了多场全国碳市场履约工作培训班，远赴新疆、内蒙古等地区开展了28场能力建设培训，做好市场宣贯与解读。

创新赋能气候投融资体系建设

中碳登依托登记结算核心功能，促进碳资产规范有序流动，构建起气候投融资体系建设的基本盘。一方面，参与全国碳市场顶层制度设计，率先开展名录管理、市场扩容等政策研究工作，为全国碳市场深化发展建言献策，培育有利于气候投融资的政策环境；另一方面，积极探索碳资产价值发现，配合企业和金融机构出具碳回购、碳配额质押所需的碳资产持仓证明，帮助企业实现碳融资9亿元。联合中债登、上清所、农业银行共建“中碳”指数体系，为基于碳市场的气候投融资业务提供定价基础。

壮大绿色低碳产业集群

大力推进涉碳机构聚集成链，中碳登肩负着推动产业升级的重任，已助力武昌区落地绿色金融相关企业和项目47个，推动形成串联碳交易、碳登记、碳结算、碳评级、碳信用、碳核算、碳科技、碳基金、碳资产管理等碳市场服务全产业链，在全省形成超5000亿元规模的低碳产业集群，打造全国碳要素最富集高地。与香港联交所、澳门交易所战略合作协议全面落地，与欧、美、英等地开展跨国碳市场交流研讨，密集参加联合国气候变化大会等国际国内高规格会议，讲好全国碳市场建设的“中国故事”，持续提升全球影响力，不断扩大国际“朋友圈”。



省委副书记、省长王忠林调研中碳登



武汉市委副书记、市长盛阅春调研中碳登

建立碳市场地方服务体系

与各省生态环境部门推荐的支撑单位建立战略合作关系，建立覆盖全国范围的地方服务体系。与新疆、内蒙古、湖南、浙江、陕西、辽宁、四川、云南、山西、河北、吉林、山东等13个省份的主管部门和地方服务支撑机构达成实际合作关系，先后与新疆、内蒙古、湖南、山西、辽宁5个地方服务机构举行签约仪式，与地方服务机构合作开展业务交流及碳市场调研活动15次，开展线上业务交流60余次，开展碳市场能力建设培训、大型活动碳中和等合作12次。共同为45家履约困难企业提供解决方案，为全国碳市场各省级行政区第二个履约期工作提供了有力支撑。



中碳登受邀参加中国碳市场大会



中碳登参加第28届联合国气候变化大会



中碳登为杭州第19届亚运会颁发碳中和证书



中碳登主办全国碳市场第二个履约周期履约工作培训班

贰 碳交中心加快湖北“双碳”战略步伐

2023年，集团旗下湖北碳排放权交易中心在碳市场管理和交易制度设计、碳金融发展壮大、碳机构集群培育等方面重点突破，湖北碳市场2023年度成交量达1118.39万吨，成交额4.72亿元，同比增长19.1%和13.9%，年度交易量跃居试点碳市场首位。截至2023年底，湖北碳市场累计成交量3.88亿吨、成交额95.75亿元，分别占试点市场的42.7%、42.2%，累计成交量、成交额稳居全国试点地区首位。

试点市场活跃明显

积极配合省生态环境厅、省司法厅推进《湖北省碳排放权管理和交易暂行办法》修订。开展配额预分配工作，向全省近300家企业发放配额超1亿吨，配额流通时间提高8个月以上，提升了湖北碳市场底层资产规模。

为降低市场交易成本，先后出台了投资机构和纳入企业手续费减免等政策，切实降低了湖北碳市场投资者的交易成本616.67万元，提升了湖北碳市场的整体交易规模。

建设武汉碳普惠体系

推动《武汉市碳普惠体系建设实施方案（2023-2025年）》《武汉市碳普惠管理办法（试行）》等文件出台，夯实制度基础。推荐18个领域的34名专家成为了武汉市碳普惠专家委员候选人，助力全国首个碳（服务）便利店揭牌，发布《武汉市碳普惠方法学开发可行性评价指南》，备案了分布式光伏、家禽养殖粪污资源化利用、居民低碳用电3个首批碳普惠方法学。在甲烷利用、湿地碳汇、分布式光伏、化工产品循环利用等方面分别对接合作机构。建立了公共机构、商超、酒店、餐厅4类武汉市碳普惠场景评价规范。

完成公共机构、商超、餐饮等6类碳普惠场景实地调研，与有家便利店、美团单车、哈啰骑行、T3出行、腾讯等8家企业进行数据对接，实现公交、地铁、骑行、垃圾回收等8项低碳行为减排贡献量化。打造个人低碳生活平台“武碳江湖”，拥有用户15228人，累计访问47.02万人次，产生减排量14.9吨，创造了良好的减排效益与社会效益。



“武碳江湖”平台上线

打造全国首家碳（服务）便利店，通过个人用户捐赠减排量的方式实现第十三届金博会碳中和及湖北首个碳中和婚礼，借助“长江有鱼”生态保护公益项目首创“以碳代捐”模式，探索应对气候变化与生态环境保护协同推进新机制。“数字化低碳平台助推构建全新三位一体碳普惠体系”案例获评新京报零碳研究院2023年度绿色发展优秀案例，引发广泛关注。



武汉首家碳服务便利店—“有家”武昌碳汇大厦店正式营业

标准认证逐步建立

与中认国证公司签署合作协议，开展从业人员能力验证、标准制定、认证评价等相关工作。以“双碳博物馆”评价体系建设为切入点，探索开展博物馆双碳评价业务。以特色农产品为基础，搭建特色农产品零碳服务平台。与淄博国创中心先进车用材料技术创新中心签订战略合作协议，选取汽车电池为试点突破口，开展法规应对、碳足迹核算、碳排放因子库建立、碳排放因子库应用、人才培养等合作。中标北京节能环保中心比选项目，开展欧美碳减排新法案对北京市产业未来发展的影响研究，探索为出口企业提供涉碳服务。

完善碳教育平台建设

中碳教育发布了“极光”数字化学习平台，拥有3000多门自有版权精品课程，内容涵盖双碳通识课程、碳素养特色课程以及所有经管类课程。通过“内容+服务+平台”三位一体的方式，深度助力企业双碳人才培养。

中国中碳（反）有限公司

首页

我的课程

我的证书

继续教育

个人中心

招商合作

三所有商品分类

双碳通识课程

全国城市履约能力建设课程

碳排放管理员课程

碳交易员课程

碳资产管理课程

林业碳汇规划师

绿色金融课程

水泥行业碳市场模拟交易培训

双碳合规管理

碳足迹

新闻资讯

中碳教育举办全国首期碳市场法律合规研讨会活动

中碳教育顺利举办第一期“碳中和规划师”专题培训班

中碳教育协办CCER 项目开发及碳市场分析交易策略培训会

“极光”数字化学习平台上线

按商品进行搜索

用户登录

请输入用户名

请输入密码

登录

忘记密码 | 注册账号

瞄准碳中和

推动力碳达峰

积极稳妥推进碳达峰碳中和

助力“双碳”人才培养

与华源电力设计院共建全国碳交易能力建设培训中心电力教研院，与中国地质大学(武汉)经管学院共建碳中和人才就业工程实训基地，与武汉职业技术学院共建全国首家碳普惠应用产业学院。为宝武集团高级管理人员提供“双碳”培训，在宁夏、云南等地开展了碳中和规划师、CCER 项目开发及碳市场分析交易策略培训等多类培训业务。



中碳教育举办第一期“碳中和规划师”专题培训班

发展绿色金融

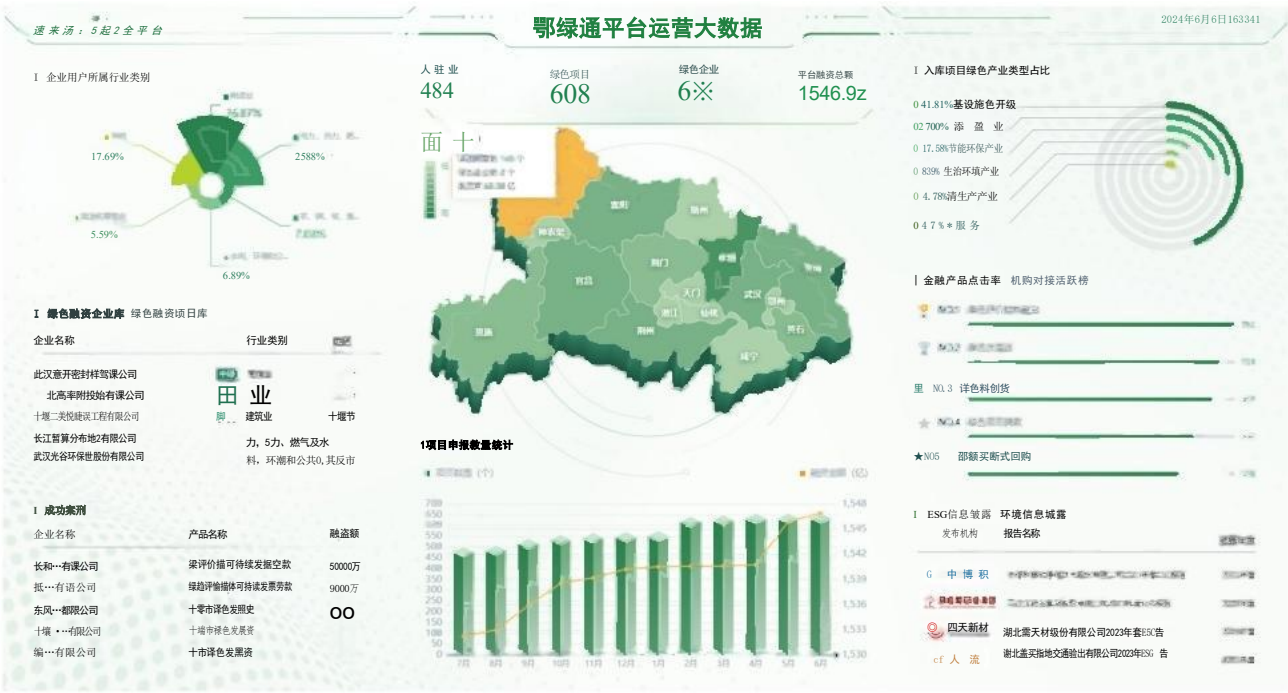
壹 绿色金融产品不断创新

完善升级“鄂绿通”平台，已有申报项目514个，入驻金融机构达51家，专家库拥有专家99人，融资总额超1539亿元。推动十堰市财政局等十部门出台《十堰市市级“绿色发展贷”管理办法(试行)》，定向支持“鄂绿通”平台内十堰市入库的绿色企业和项目。推进“鄂绿通”与“鄂融通”省级平台信息互联互通，实现平台数据对接、绿色项目信息、融资需求、环境信息披露实时共享。

配合中国人民银行湖北省分行、省发改委等六部门出台了《湖北绿色融资企业(项目)评价指南》，是全国首个省级绿色评价标准，对于完善绿色识别标准化、精细化体系建设，刺激企业由浅绿向深绿转型，引导金融资源精准投向绿色低碳转型领域有着重大意义，5家企业、1个项目被授予绿色等级证书。



湖北碳交中心和人行湖北省分行为企业颁发绿色评价证书



“鄂绿通”2.0版本升级上线

配合人行湖北省分行制定出台《湖北省碳排放权质押贷款操作指引》，配套出台碳质押、碳回购等碳金融管理办法。截至2023年12月31日，已累计完成14笔碳质押贷款和碳回购交易，融资金额7.04亿元。

配合人行湖北省分行出台《湖北绿色融资企业(项目)评价工作实施方案》，明确“鄂绿通”平台负责全省绿色融资企业(项目)评价认定工作。协助十堰市财政局、十堰市融资担保集团针对“绿色发展贷”出台财政贴息政策。

联合民生银行、工商银行、交通银行、农业银行、进出口银行、浦发银行等多家金融机构开展绿色金融产品创新，为企业提供资金支持。2023年以来，碳配额质押融资业务累计开展12笔，融资金额6.84亿元；碳配额回购业务累计开展2笔，融资金额2130万元；排污权质押贷款全年办理授信20家2.28亿元，累计40家14.72亿元。

碳资管服务重点突破

联合中国计量院等单位开展了湖北区域碳市场电力、水泥两个行业的碳排放计量试点工作。与中国建材联合会、国建联信认证中心联合启动了“水泥行业碳市场模拟盘交易暨碳市场能力建设培训”，110余家水泥生产企业参加。配合主管部门开展了一系列绿色贸易、新能源产业、欧美碳减排新法案和建筑全生命周期数字化管理的政策和专业研究工作。

配合各地方政府谋划开展碳汇开发工作，逐步推进襄阳、十堰、恩施、英山、罗田的自愿减排项目，深入浙江、云南、安徽、贵州以及新疆等地挖掘自愿减排项目资源，协助农行湖北省分行落地首单国储林碳汇质押贷款，为当地生态文明建设和乡村振兴注入新动力。

借助数字化技术，打造以绿色运营、绿色宣教为主题的“碳运营”银行网点，将绿色运营理念与碳普惠理念有机融合，构建金融领域的创新型绿色低碳场景。全年正式授牌建设银行球场街支行、交通银行太平洋支行、招商银行长江绿色支行、民生银行自贸区支行、农行十堰分行等5家碳中和银行网点。

叁 上线全省统一环境权益交易平台

整合湖北碳排放权、排污权和矿业权交易，并积极拓展用能权、用水权等交易产品，建成全国首个省级统一环境权益交易平台。平台正式上线运行，便于政府监管调节、机构管理建设、市场稳定运行、主体参与交易、维护数据安全。排污权交易全年累计成交项目数1154个，成交笔数2918笔。矿业权交易及相关服务取得重要突破，取得历史最好成绩。



湖北统一环境权益交易平台正式上线

肆 荣获我国冶金行业最高科技奖

联合首钢集团、东北大学等单位完成“杏山铁矿低碳高效开采技术研究与应用”，项目成果通过专家评审，由中国工程院院士领衔的评价委员会一致认为，该项目成果总体达到国际领先水平，对我国冶金行业绿色低碳转型有重要推动作用，荣获我国冶金行业最高科技奖项——冶金科学技术奖。

中国钢铁工业协会 中国金属学会
冶金科学技术奖

证书

为表彰对推动中国冶金行业科技进步做出突出贡献的中国组织，特颁此证，以资鼓励。

获奖项目：杏山铁矿低碳高效开采技术研究与应用

获奖单位：湖北碳排放权交易中心有限公司

获奖等级：壹等奖

获奖时间：贰零贰叁年

2023-090-1-4



案例 落地湖北首例认购碳配额履行生态修复责任案例

12月15日上午，襄阳老河口市人民法院公开审理了一起危害珍贵、濒危野生动物案件。在老河口市人民法院监督下，两位被告人武某、杨某在湖北碳市场购买并注销617吨（价值2.78万元）碳配额，用于修复被破坏的野生动物资源，是湖北省首例实现“以碳代偿”履行生态修复责任的案例。



专栏：湖北碳市场十年逐绿“碳”新路

企业“买卖”空气主动减排

中国能建葛洲坝水泥公司（下称“葛洲坝水泥”）是首批进入湖北碳市场交易的企业。第一年，就花了3000多万元购买碳配额。

“肉痛”之后，该企业下决心要实现节能减排。葛洲坝水泥碳资产管理处处长夏枫介绍，2014年以来，企业通过建立生产指挥中心、能源在线管理系统、回转窑协同处置生产线、各类永磁节能电机和风机等，极大地降低了化石能源的消耗。

截至2023年底，该企业单位熟料产品煤耗下降22.73%，电耗下降15.4%，碳排放强度下降10.14%。“过去，我们每年都要花费几百万元购买碳配额；现在也能将富余的碳配额卖

给其他企业了。”夏枫说。

能够实现盈余，做到“手有余粮”的，不止这一家。

2023年，华新水泥旗下湖北省13窑线协同处置生活垃圾、漂浮物、污泥、危险废物等合计约220.6万吨，折算节约标煤约63万吨，净减排二氧化碳约138万吨，在实现温室气体减排的同时，减少了垃圾填埋对土地的污染和占用，实现资源与环境效益的统一。

控排企业力推节能改造，嗅准二氧化碳监测需求的设备商也参与其中。武汉敢为科技有限公司（下称“敢为科技”）便是“碳”寻者之一。

敢为科技总经理张俊龙介绍，公司自研的高精度固定污染源碳排放连续监测系统，便能24小时监测二氧化碳排放量，让排放核查数据更有公信力。

目前，正联合湖北碳排放权交易中心（下称“湖北碳交中心”）、葛洲坝水泥、华新水泥、湖北计量科学研究院开展碳排放计量试点。

减排企业获得新资产——专业“碳会计”来帮忙

随着碳排放权成为一种新资产，一大批管理碳资产的机构应运而生。

早在2015年，葛洲坝水泥便建立了碳资产管理处，由公司总经理直接分管。夏枫所在的碳资产管理处，有专人负责研究碳配额分配方案、碳核查、碳交易和碳资产管理工作，每年还会出具专业市场报告，并安排交易计划。什么价格适合买进、什么时候适合卖出，他们操作得游刃有余。

有一次，夏枫通过分析和研判，所购买的碳配额单价比碳市场交易价格低了40%。“企业曾付出过很大的履约成本，从被动到主动，逐渐意识到碳资产管理的重要性。”夏枫说。

“老手”管理经验丰富，新入场的企业怎么办？2022年，湖北中碳资产管理有限公司（下称“中碳资管”）成立，专门为企业提供碳资产管理服务。

“有些企业刚进入碳市场，没有经验，需要我们帮助他们完成履约。”雷琦是中碳资管咨询规划部、核算核查部的负责人，他告诉记者，碳资产管理工作就像“会计做账”，搜集排放数据、管理碳账目、对接核查组等，他们都可以做。

眼下，来找中碳资管的省内外企业络绎不绝。去年，由中国建筑材料联合会主办，湖北碳交中心、中碳资管、国建联信认证中心承办的水泥行业碳市场模拟盘交易举行，为水泥企业更好了解全国碳市场提供了契机。

精准控碳，有效减碳，湖北已初步构建起电力行业碳计量体系。

国网湖北电科院副院长周忠涛介绍，去年10月，湖北开始区域碳市场电力行业碳排放计量试点，建立电力行业碳计量与碳核查一体化服务平台。湖北电科院制定碳计量监测技术方案，开展碳计量数据比对分析、碳计量数据可信认证、碳计量不确定度评定、碳计量器具管理、碳

计量标准制定等工作。经过5个月的试点，目前已在省内3家发电企业的12台火电机组上进行碳计量监测试点，包括碳计量终端安装、调试、子站部署、数据接入等。

碳金融产品不断上新——企业低碳发展将获更多融资渠道

基于二氧化碳这一标的物，湖北已尝鲜多个金融产品，如碳质押贷款、碳回购、借碳、现货远期等，品种和交易规模都在全国领先。

湖北碳市场首笔银-证-企三方创新协同开展的碳配额融资业务，为企业提供融资超2000万元。

碳配额回购，是一种通过交易为企业提供短期融资的碳市场创新融资工具。此次出售配额方为深圳市东阳光实业发展有限公司旗下宜昌东阳光生化制药有限公司、宜都东阳光化成箔有限公司，均为湖北碳市场纳入企业；出资方为中信证券股份有限公司，招商银行武汉分行参与。

宜昌东阳光生化制药有限公司副总经理邓肇政介绍，企业每年都要投资3至5个清洁生产项目，每年在环保领域的投资约1亿元。本次碳配额回购交易成功落地，能有效助力企业盘活碳资产，促进企业节能减排。

2023年，葛洲坝水泥襄阳老河口工厂通过可持续发展挂钩贷款，累计获得约1亿元资金支持，这笔钱将用于生产设备改造。在夏枫看来，每种碳金融产品的交易方法都不同，企业只有勇于探路，积累经验，才能真正抢占绿色发展新赛道。

湖北碳市场积极开展碳金融创新，进一步拓宽企业多元化的融资渠道，降低企业的融资成本，形成了“碳金融创新推动碳市场发展、碳市场发展促进碳金融创新”的互利共赢格局。

——文章来源：国务院国资委官网

推进绿色转型

壹

积极布局氢能新赛道

在新能源与智能网联汽车领域，通过新设基金形式投资武汉本地氢能龙头企业众宇动力，成功切入氢能产业新赛道，推进能源产业绿色化转型。

大冶市氢能矿场项目

由众宇动力作为核心申报与落地承接单位的大冶市绿电绿氢制储加用一体化氢能矿场综合建设项目，获批国家发改委清洁低碳氢能创新应用工程，可获中央预算内投资资金1.2亿元，为我省首次在氢能领域获得国家重大资金支持。该项目竣工投产后将成为全国氢能制储加用一体化创新应用标杆工程，为氢能产业多场景耦合应用、降低成本趟出一条新路子，在全国具有重要示范引领作用。



大冶市氢能矿场项目开工仪式

助力湖北高速首条氢能示范线正式启用

国内首条规模化氢能重卡运输示范线-汉宜高速氢能源示范线实现常态化运行，首批30台氢能源重卡投入运营，由众宇动力供氢的潜江服务区加氢站启用。

申报能源领域首台(套)重大技术装备。深地岩洞规模化氢储能系统由众宇动力联合多家单位共同申报,聚焦储输氢关键材料、储氢洞室关键建造工艺、氢储能智慧化管控平台等领域的多个关键技术难题,具有“长周期、大容量、高安全、低成本”的领先优势,实现了国内岩洞储氢从零到一的突破。目前,深地岩洞规模化氢储能系统已通过湖北省内筛选,正在国家层面进行评审,有望获批能源领域首台(套)重大技术装备,对以氢能为突破口发展新质生产力和助力实现双碳目标具有重要示范意义。



深地岩洞规模化氢储能系统应用

贰 “双碳”基金支持绿色发展新模式

湖北省绿色低碳发展母基金目标总规模100亿元,由中国诚通集团、湖北宏泰集团、湖北省政府投资引导基金、武汉市黄陂区政府等共同发起设立。母基金积极创新投融资模式,拓宽投资渠道,坚持开放式、市场化和省市区三级联动,以“央企+国企”“产业+资本”的合作模式,引导集聚国家资源落地湖北省重点地区,架起央地交流新桥梁,促进各参与方互利共赢。目前已成功撬动社会资本近百亿元,金融赋能底层项目80余个,力争2-3年形成超过200亿元的一主N子基金生态圈,奋力开创湖北绿色低碳产业发展新篇章。

2023年是双碳基金公司的起步之年,也是创新发展的重要一年。这一年,公司通过深度参与投资武汉经开产业基金,积极探索金融支持科技企业、支持绿色发展新模式,为湖北新质生产力发展增添了强劲动能。



专栏：开创湖北绿色智能船舶产融协同新模式

宏泰融资租赁公司深入贯彻习近平总书记关于推动长江经济带高质量发展的系列重要讲话精神,落实省委、省政府关于突破性发展五大优势产业的工作部署,积极拓展带动绿色智能船舶产融合作应用场景,以金融供给支持省内绿色低碳产业发展,助力湖北抢滩绿色智能船舶发展“万亿市场”,投资“南水北调”水源地丹江口库区首批船舶电动化替代项目,列入国务院办公厅《政务情况交流》报告。

一、构建航运金融新引擎

宏泰融资租赁公司深化产融合作,创新金融产品和服务,实施“南水北调”水源地丹江口库区首批船舶电动化替代项目,打通金融支持绿色智能船舶产业发展的创新路径,开创内河船舶融资租赁商业模式先河,被纳入工信部产融合作内河船舶唯一示范项目。宏泰融资租赁公司联合交行湖北省分行、中船712所、丹江口交投,“产研金用”各方紧密协作共同推动。宏泰融资租赁公司向中船712所采购14艘、金额3.3亿元电动船,交付给丹江口交投使用,丹江口交投在9年期限内分期支付租金,交行湖北省分行提供绿色授信资金支持,中再保险集团提供船舶保险,省财政提供项目补贴资金。目前,项目首批3艘公务船、金额2630万元已开工,预计2024年7月交付使用。

二、构建产融协同新示范

针对内河船舶传统柴油船标的物小、航运业绩稳定性较低、回收周期长等问题,宏泰融资租赁公司创新商业模式,采取产融结合、政银企合作的船舶直租模式,破解内河绿色智能船舶发展及老旧船舶改造融资难融资贵问题,取得良好的社会效应,具有向全国复制推广的价值,对统筹高水平保护和高质量发展有着十分积极的意义。一是解决了市场主体买不起难题。电动船价格较柴油船贵一倍,初始投入大,市场主体想买但买不起。采用直接租赁模式,客户在不花一分钱的情况下就能取得船舶投入使用,大大降低市场主体投资风险。二是解决了市场主体用不起难题。区别于海船3年的租赁期,内河船租赁期延长至9年,比银行授信期限长很多,客户每年的还款压力小,有效压降客户资金成本。三是研发示范推广紧密融合。宏泰融资租赁公司迅速复制丹江口示范项目成功经验,快速推动黄石4A级仙岛湖景区40艘电动船更换升级项目落地,并签订黄冈27艘绿色智能船舶合作协议。

三、构建长江经济带绿色生态圈

我省推动绿色智能船舶产业发展试点,是贯彻习近平总书记关于丹江口水库“一库清水永续北送”重要指示的具体体现,是落实长江经济带生态优先绿色发展有关要求的重要举措,是践行经济社会绿色低碳发展和人民群众美好生活需要的实际行动。丹江口绿色智能船舶项目落地实施后,每年可降低碳排放3,785吨,降低二氧化碳排放13,954吨;黄石仙岛湖40艘纯电动动力游览船直租项目落地实施后,每年可降低碳排放约2,000吨,实现零排放、低噪音、无污染的环保目标。

02

社会篇

Social Responsibility



服务实体经济

湖北宏泰集团始终坚持以服务实体经济发展为根本，立足金融全业务链条优势，创新金融产品，拓宽服务领域，做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融五篇大文章，赋能实体经济发展，为全省先行区建设和高质量发展贡献宏泰力量。

壹 化解金融风险



湖北省资产管理有限公司 HUBEI ASSET MANAGEMENT CO.,LTD

2023年，集团旗下湖北省资产管理有限公司（以下简称：湖北资管）累计收购金融机构不良资产包14个，新增收购30.34亿元不良债权，市场占有率居全省前列；综合运用诉讼追偿、债权转让、破产重组等多种手段，累计处置不良资产40余笔。

案例

大力参与国企地方平台纾困化险

向省内国企地方平台提供阶段性流动性支持，2023年全年对地方平台纾困投资10.78亿元。全力化解地方金融机构改革风险，为压降天风证券风险指标，对其股票质押式回购风险项目提供收购重组服务。参与民营企业纾困业务，为企业缓解流动性困境、优化资产负债结构提供专业金融服务。2023年，湖北资管以收购不良资产并进行债务重组的方式投资1.99亿元帮助黄石市某国资城投平台缓解资金流动性压力，支持属地国企改革，实现高质量发展。

参与*ST 困境上市企业破产重整

投资金额合计1.8亿元，帮助深陷泥潭的企业恢复持续经营能力，成功避免资产贬值甚至流失。为全力服务国家战略，助力国家能源安全发展，湖北资管投资8500万元为某能源公司破产重整提供财务支持，帮助该公司摆脱历史债务负担，剥离非主营业务，专注主业发展。

实施地产纾困，落实“保交楼、保民生、保稳定”工作

湖北资管与咸宁市政府、法院及某大型商业管理公司联动，通过风险隔离，债权投资，专款专用等多元手段参与咸宁市某地产纾困项目，投入2亿元缓解项目改建成本高压，确保半烂尾项目如期完工开业，恢复经营生机。盘活位于该市繁华地带的地产项目不但带动了当地居民消费，为城市产业发展注入新动能，而且在维护购房者合法权益的同时为咸宁市增加了近3000个就业岗位，取得了显著的“保饭碗、稳就业”成果，成功帮助政府维持社会稳定。

贰 助力产业发展

案例 助力产业发展，服务实效获得地方政府高度肯定

湖北资管响应科技金融发展号召，凭借资本运作及金融服务能力不断拓展投行转型业务，积极围绕省内外科技、电子、医药、新能源等特色优势产业和湖北省内“51020”战略性新兴产业开展投资工作。通过产业基金及股权投资等方式，公司全年共支持5家高新技术企业、专精特新企业创新发展，推动技术更新、设备改造工作，满足被投企业产品布局及绿色转型的资金需要。

湖北资管通过产业基金的方式，战略投资3.5亿元于宜都市某大型药企，该企业为省内重点招商引资项目，对地方生物医药行业发展起到强促进作用，同时为宜都本地的财政税收、经济发展及就业做出卓越贡献。2023年9月8日，宜都市人民政府发来感谢信，感谢湖北资管对该药企的支持。信中提到，此次投资不仅切实加快企业上市工作进度，更是促进地方企业产融协同，推动宜昌市经济强发展与产业再升级，为实现湖北“三高地两基地”建设与现代化产业体系建成作出积极贡献。

案例 布局新材料领域，宏泰产融完成对神光光学、泓顺硅基股权项目投资

神光光学作为合成石英的代表企业，合成技术体现了我国的最高水平，目前已具备规模化量产基础，借助股东赋能及技术优势，在光掩模版、核聚变、国产光刻机等高端应用领域持续发力，未来发展势头良好。泓顺硅基作为国内领先的天然高纯石英砂生产企业，拥有完全自主知识产权，最高产品纯度已达5N4，全球领先，随着二期产线投入生产，产能将逐步释放，市场占有率有望进一步提高。



神光光学公司



泓顺硅基公司

宏泰产融投资的两家新材料领域代表企业，完成了天然高纯石英砂（4N5至5N4）到合成石英砂（6N-7N）的全产品融合，实现高纯石英砂产业的全面布局。未来，宏泰产融公司将持续聚焦新材料领域主赛道，致力于成为省内具有影响力的产业投资平台，为实体企业深度赋能，支持实体经济高质量发展。

叁 助力区域经济发展

宏泰集团旗下天风证券股份有限公司(以下简称:天风证券)持续深耕湖北,整合研究、投行、固收、自营、国际、私募投资等各条线优势,为湖北各地市提供一站式综合产融服务,做好湖北各地方金融顾问、产业参谋、招商大使,打造湖北专属“城市投行”,为湖北高质量发展提供资金展业新动能。

2023年,天风证券主承销湖北地区债券18只,融资规模181.8亿元,主承销规模143.83亿元,并投资湖北地区债券8.63亿。天风证券通过“风链”开展多项举措支持湖北地区发展,包括支持中国光谷金融招商联络站(中国香港)、荆门高新区招商联络站(中国香港)先后挂牌;远赴沙特阿拉伯拜访国家投资部和主要金融投资机构推介湖北;助力友芝友生物登陆港交所;与东湖高新区签署首个OFLP(境外有限合伙人)合作协议,光电子信息、生命大健康、智能网联汽车、高端智能制造、数字经济等战略性新兴产业进行专项性QFLP基金搭建;完成3笔总计超20亿元的地方境外债成功发行等。

践行普惠金融

壹 构建应急转贷体系

自省级应急转贷纾困基金成立以来,集团旗下湖北省国有股权运营管理有限公司坚持把应急转贷工作的着力点放在广大中小微企业资金流动性困难问题解决上,不断帮助企业降低融资成本。以体系建设为抓手,构建起覆盖全省所有县(市、区)的“一支省级基金+省市县转贷平台+合作金融机构”的应急纾困融资服务体系,携手各市县转贷备案机构、各合作银行机构坚定不移服务实体经济,保障国计民生,积极解决全省中小微企业融资难融资贵问题。

全省应急转贷纾困体系已有87家市县转贷机构(其中市级17家、县级64家)、114家银行加入,实现应急转贷服务县域全覆盖,带动地方资金投入38.95亿元,全省应急转贷纾困基金规模达46.95亿元,转贷业务规模达451.57亿元。全省应急转贷纾困业务惠及涵盖制造业、农林牧渔业、批发和零售业、建筑业、采矿业、电力、热力生产和供应业、交通运输业等17类行业的中小微企业,累计为3395家中小微企业降低转贷续贷成本18.32亿元,有力缓解了企业续贷难、续贷贵问题,企业获得感不断增强。

肆 推广新型政银担机制

集团旗下湖北省融资再担保集团有限公司(以下简称:省再担)认真履行政策性金融使命,发挥再担保“增信、分险、规范、引领”功能,推广“4321”新型政银担合作机制,已与82家市县政府、82家担保机构、29家银行建立合作关系,努力缓解全省小微企业和“三农”“双创”等市场主体融资困难。

2023年,全省再担保业务新增项目7.8万笔、金额608.2亿元,同比增长24.1%;年底在保项目13.6万笔,在保余额745.8亿元,同比增长29.3%,其中支小支农项目在保余额739.9亿元、占比99.2%,支农项目在保余额185.8亿元、占比24.9%。落实省委省政府为市场主体纾困解难、降费让利的政策要求,再担保在保项目平均担保费率从2018年的1.2%降至2023年的0.63%,2023年再担保体系减免担保费超过8亿元。

案例 创新展业方式,提升担保服务能力

完善“荆楚融担码”各项功能,增加了负面清单自动筛查、保后自动监控、远程签约、待办提醒、短信督办、一键投诉等功能。“荆楚融担码”上线一年来,已有1461户企业通过“荆楚融担码”成功获得担保贷款43.3亿元。



强化风险防控，保障担保行稳致远

2023年，省再担取得资本金收益8755.8万元，获得国家融资担保基金代偿补偿资金2111.5万元，集团增资1.7亿元，争取到省级风险补偿2327万元、业务奖补1000万元，抗风险能力不断增强。省再担切实履行再担保分险责任，向32家合作担保机构代偿补偿1.94亿元，年度代偿率1.3%。实行动态风险防控机制，建立健全风险预警监测与处置机制，累计调整机构风险分类71次，对8家机构的业务采取暂停、5家采取终止措施，维护再担保合作体系的整体稳定。

支持科技型企业融资

集团旗下湖北省科技融资担保有限公司（以下简称：省科担）于2022年5月13日揭牌成立，紧紧围绕湖北省委、省政府战略部署，以金融创新更好服务科技创新，聚焦全省高新技术企业、科技型中小企业、“专精特新”企业和创新型中小企业，通过业务引领、产品研发、培训指导和股权纽带等，发挥全省科技融资担保体系龙头作用，全面建成覆盖全省的科技融资担保体系。2023年公司新增科技融资担保业务314笔、金额14.09亿元，同比增长180.12%。截至2023年底，公司在保项目360笔，在保余额15.3亿元，其中，支小支农项目在保余额11.58亿元、占比75.69%，单笔500万元及以下项目在保余额10.72亿元、占比70.08%，平均担保费率0.78%，累计减免担保费506.98万元。

省科担重点发力推进单笔业务占比持续提高。截至2023年底，在保单笔业务规模超10亿元，同比增长571.1%，占在保业务比重达69.5%，进一步增强了服务科技型中小微企业的精准度和企业的获得感。省科担大力推广以信用为主、知识产权质押等非实物资产抵质押为辅的反担保模式。截至2023年底，公司信用类担保在保余额达12.96亿元，占比84.2%，在保余额较年初金额翻番。

省科担持续彰显省级政府性科技融资担保机构的使命与担当，坚持服务我省重大战略部署，积极助力科技强省建设，服务东湖高新区内企业融资规模超6亿元，为“专精特新”企业提供担保贷款超10亿元，支持我省“51020”现代产业体系重点企业249家近13亿元，为314户人才企业提供贷款担保超16亿元，支持小微企业和“三农”企业贷款担保10.89亿元。

建设要素市场

壹 区域性股权市场

湖北“专精特新”专板正式开板

2023年6月30日，武汉股交中心入选证监会公示“专精特新”专板建设方案备案名单（第一批）。

2023年8月4日，武汉股交中心湖北“专精特新”专板开板暨首批568企业入板培育仪式顺利举行，标志着我省专精特新企业上市培育之路又添一条绿色新通道。此次活动受到了广大媒体的高度关注，获得了多家国家级、省级媒体的争相报道。



陈平副省长为湖北“专精特新”专板揭牌



湖北“专精特新”专板开板首批568家企业入板

区域性股权市场业务和制度创新试点正式获批

2023年8月22日，中国证监会正式批复同意湖北开展区域性股权市场制度和业务创新试点，武汉股交中心成为全国第四、中部首家试点机构。

三四板对接机制获批启动

2023年10月20日，武汉股交中心参加绿色通道、公示审核监管合作备忘录签约仪式，成为首批与全国股转公司签署绿色通道、公示审核监管合作备忘录的区域性股权市场。



股交中心助力湖北省区域性股权市场跨越发展

中国证券监督管理委员会

证监会（2023）369号

关于同意湖北省开展区域性股权市场制度和业务创新试点的复函

湖北省人民政府：
《湖北省人民政府关于报送区域性股权市场湖北创新试点建设方案的函》（鄂政基〔2023〕17号）收悉。经研究，现函复如下。
一、根据《证券法》《国务院办公厅关于规范发展区域性股权市场的通知》（国办发〔2017〕11号，以下简称《通知》）及我会全面深化资本市场改革的总体部署，我会认为湖北省区域性股权

并启动区域性股权市场制度和业务创新试点

专栏：数据融合创新服务中小企业发展

武汉股交在依托湖北高新技术企业总量和专精特新“小巨人”增量“两个中部第一”的企业资源基础上，秉持“数字化、产品化、普惠化”的理念，依托湖北宏泰集团的金融资源，通过数据协同、复用和融合创新，专注于为科技型企业 and “专精特新”企业提供综合金融服务，打造具有湖北特色的区域性股权市场综合金融服务体系。

1. 数据协同：企业数字档案产生数据价值

武汉股交积极与湖北省中小企业融资信用平台“鄂融通”进行数据协同，实现了对企业工商、税务、司法等近400类政务数据的接入。同时，武汉股交还接入了湖北省经信厅“专精特新”企业的信息，涵盖了近5000家企业的260个字段数据，进一步丰富了企业数字档案的内容，成为全国区域性股权市场唯一已建立专精特新企业数字画像的运营机构。此外，武汉股交还整合独有的托管挂牌业务系统数据、客户管理系统的走访纪录和第三方（天眼查）等数据，经过清洗、分析，确保数据的准确性、完整性和一致性，形成了包含约600个字段的的企业数字档案。通过企业数字档案，武汉股交可以分析企业内在需求，为金融机构提供精准高效的投融资对接服务，实现数据价值的最大化。

2. 数据复用：数据价值创新多场景应用

在数据协同的基础上，武汉股交通过数据复用，以企业数字档案为数据底座，结合政府部门、银行、证券等多方需求，构建了企业画像系统，创新应用于股权托管、企业画像、企业评价以及数据验证等多个场景。

在股权托管场景中，通过整合企业各类信息，为股权托管提供了全面的数据支持。系统能够实时更新企业的股权结构、股东变动等关键信息，确保托管方对股权情况有清晰准确的了解。同时，系统还能够分析企业的财务状况、经营能力等因素，为股权托管的风险评估提供数据依据。

在企业画像场景中，系统以丰富的数据维度为基础，为“专精特新”企业绘制了精准的企业画像。可以生成反映企业整体情况的《湖北省专精特新企业综合分析报告》和单个企业素质的《“专精特新”专板企业基础报告》。综合分析报告中可以从区域分布、行业分布、规模、财务情况、研发能力、知识产权、股权融资等多个角度看到湖北省内“专精特新”企业的整体概况，企业基础报告则全方位展示了企业的基本情况、财务、走访服务信息等各项指标。通过企业画像，企业能够更好地了解自身的优势和不足，为制定发展策略提供有力的数据支撑。

在企业评价场景中，系统结合专、精、特、新的评分规则，对“专精特新”企业进行综合评价。通过评分和排名，企业可以清晰地看到自身在行业内的位置和竞争力，从而调整发展战略，提升市场竞争力。此外，系统还能够为政府部门、银行、证券等机构提供客观的企业评价依据，促进各方对企业的全面了解和他作。

在数据验证场景中，通过交叉验证、数据比对等方式，确保企业数据的真实性和准确性。系统能够对接多源数据，通过数据比对和验证，提高数据的可信度。这为企业画像、企业评价等场景提供了坚实的数据基础，确保了后续分析和决策的准确性。

3. 数据融合创新：多应用场景打造“专精特新专板服务平台”（小程序）

武汉股交通过数据融合创新，打造了“专精特新专板服务平台”（小程序）。该平台利用企业数字档案和企业画像系统的数据资源，为企业提供了一站式的服务体验。通过微信小程序，企业可以便捷地享受入板、评价、申报等特色化服务，申请各类融资和上市培育服务，并与入驻平台的机构进行直接对接。

此外，平台还提供了产业链图谱，帮助企业全面认识产业链全景，探索合作机会。同时，平台为政府和机构提供了丰富的数据支持，为政策制定、实施和产业链投资服务提供了有力的信息支撑。

贰 产权交易市场

光谷联交所全面提升服务国企和市场主体能力，不断完善产权市场和要素市场运行机制，超额完成2023年任务目标。全年服务企事业单位盘活存量资产超275.79亿元。为省市区各级国资国企开展常态化国资管理培训，不断优化服务机制。探索绿色技术交易新模式，为积极融入全省绿色金融发展贡献力量。成功发行知识产权证券化产品，降低企业融资成本。新投入近千万建成新一代“e产权”系统，为各类交易主体实现全品类、全区域、全流程、全线上功能，打造全省统一产权市场体系新格局。

叁 文化产权交易

2023年，湖北华中文化产权交易所（简称华中文交所）紧紧围绕“文化要素交易+文化金融服务+数字文化创新”三大业务主轴，成交国有文化产权、行政事业资产租赁项目447宗，成交金额8.2亿元。全年推广荆楚艺术家55位、艺术作品1981件。承办“湖北文旅金融‘三全’工程启动仪式”“2023年湖北省文化和旅游重点项目签约活动”等重要活动，推动文旅行业服务渠道畅通，引入金融活水支持全省各类文旅主体和项目的发展。先后荣获国家版权局2022年度“全国版权示范单位”、中国版权保护协会2023年度“中国版权创新力企业”。



华中文交所版权保护与创新成果受到表彰

致力社会公益

豆 数字服务平台助力乡村振兴

为更好地助力乡村振兴，体现宏泰国企担当，宏泰商管公司专门设立了湖北省宏泰乡村振兴数字服务平台。

湖北省宏泰乡村振兴数字服务平台运营中心包含四个板块，分别是基地板块、线上板块、展厅板块及配送板块，全方位、多层次地驱动乡村产业的转型升级，助力振兴发展。



宏泰商管设立农产品展销厅有效促进地域品牌的宣传与推广



宏泰商管在梅川生态园的蔬菜大棚开展主题党日活动

案例 定点帮扶助力乡村振兴

光谷联交所定点帮扶恩施州来凤县旧司镇大坝村9年，帮助摘掉“贫困村”的帽子，在乡村路上走向振兴。根据《省委农村工作领导小组关于2022年度省直单位定点帮扶和省内区域协作考评情况的通报》（鄂农组发〔2023〕6号），光谷联交所被评为综合评价较好企业。

2023年，天风证券扎实助推乡村振兴，各部门及分支机构多措并举，积极探索“慈善+金融”的融合形式，通过深入开展“一司一县”定点帮扶，助力脱贫县产业振兴及物资捐赠，实施“橙风计划”“橙色暖阳”“橙宝守护”“橙才计划”等项目，聚焦暖冬慰问与困境救助、乡村振兴公益支教等方面，巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴进程。2023年，公司发挥金融专业优势助力脱贫地区融资8.7亿元，连续7年获评证监会、中国证券业协会乡村振兴考核满分。

专栏：深入一线助力“共同缔造”走深走实

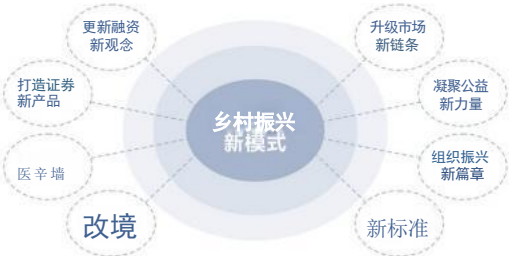
湖北宏泰集团定点帮扶罗田县骆驼坳镇燕窝湾村，为了巩固拓展脱贫攻坚成果，做好乡村振兴大文章，集团驻村工作队围绕规范队伍管理、加强业务培训、提升基层治理、开展政策宣讲、巩固脱贫成果、推动集体经济发展、落实消费扶贫、助力直播带货、开展下基层察民情解民忧暖民心实践活动、协助村“两委”开展了一系列工作。

2023年，宏泰集团投入捐赠资金50万元，省财政帮扶资金10万元；春节慰问物资计3.3万元；消费帮扶5万余元；参与直播带货20余场次，销售农户产品300余万元；鼓励和帮助返乡大学生利用抖音小视频和微商销售鸡、鱼、春笋等农产品50余万元；改造民宿10套，吸引游客，进一步增加了农民的收益。集团帮扶资金建造的草莓园、葡萄园和黄桃园，2023年葡萄园面积达10亩，销量达2万多斤，销售额6万余元，草莓园面积达10亩，销量达5千多斤，销售额10万余元，黄桃园面积达15亩，销量达1万多斤，销售额5万余元。

作为唯一参加省级巩固“后评估”考评省直驻村单位，燕窝湾村各项工作得到第三方评估检查小组的充分肯定，助力罗田县后评估成绩排名领先。

天风证券乡村振兴新模式

New Mode of Rural Revitalization of TF Securities



2023年，公司扎实助推乡村振兴，各部门及分支机构多措并举，积极探索“慈善+金融”的融合形式，通过深入开展“一司一县”定点帮扶，助力脱贫县产业振兴及物资捐赠，实施“橙风计划”“橙色暖阳”“橙宝守护”“橙才计划”等项目，聚焦暖冬慰问与困境救助、乡村振兴公益支教等方面，巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴进程。

8.7亿

2023年，公司发挥金融专业优势助力脱贫地区融资8.7亿元

7年

连续7年获评证监会、中国证券业协会乡村振兴考核满分



天风证券“橙才计划”公益支教活动



天风证券志愿者赴国家级脱贫县贵州省台江县传承少数民族非遗文化苗绣



贰 深入一线践行金融援疆

宏泰集团在新疆双河市举办援疆金融论坛

12月2日，宏泰集团援疆金融论坛在新疆双河市成功举办，集团与新疆博尔塔拉蒙古自治州人民政府、兵团五师双河市人民政府签订战略合作框架协议。

活动旨在深入贯彻落实习近平总书记对新疆工作的重要指示批示精神和第九次全国对口支援新疆工作会议精神，进一步发挥宏泰集团金融资源优势，加大智力援疆支持，推动湖北对口支援地区优势产业对接，为文化润疆、实现新疆高质量发展发挥应有作用。通过金融知识讲座、研讨交流、项目调研等形式开展，集团金融发展部、天风证券、碳交中心、股交中心等单位参加，新疆博尔塔拉蒙古自治州、兵团五师双河市国资、金融、财政、工信等部门以及当地国资国企、银行机构、中小企业、援疆干部等80余人参加论坛和研讨交流。



金融援疆卓有成效

案例

宏泰集团高度重视援疆援藏工作。2021年9月选派优秀干部姜林同志赴新疆生产建设兵团第五师开展援疆工作。该同志在疆两年期间，新疆双河农优商贸公司实现销售收入翻番，利润增长5.5倍，大幅超额完成考核指标，获评兵团五师“第八批湖北省援疆工作先进个人”、记功一次；湖北省委组织部将其表彰为“湖北省第八批援疆干部人才期满考核优秀”。公司的创新工作先后被《学习强国》《兵团日报》《湖北日报》、今日头条、兵团胡杨网、网易新闻、央视网等媒体刊载。

关注员工成长

壹 聚焦举贤任能，着力锻造高素质干部队伍

坚持政治标准，选好培优干部

在践行新时代好干部标准上扎实用力，围绕“选育管用”等方面，落实党管干部原则和市场化选人用人要求，不断优化提升干部队伍素质。2023年以来，统筹开展班子整体功能升级行动，对总部部门中层管理人员和二级公司党组织班子、董事会、监事会、经理层人选进行综合研判、统筹调配，从集团内部提任重中层干部8人，外部引进中层干部9人，调整中层干部36人，干部队伍年龄结构、学历层次、整体素质方面得到较大改善。

坚持系统谋划，培养后备干部

加强和改进优秀年轻干部培养工作，畅通干部“横向交流、纵向任职、上挂下派”渠道，积极落实省委组织部及相关主管部门要求，先后选派3人参与市州政府及央企等部门挂职锻炼，选派1人援疆、1人援藏、6人驻村帮扶。梳理符合条件的年轻干部15人，结合大督查大调研大评议民主测评等情况，开展优秀年轻干部调研考察，8人纳入优秀年轻干部人才库，以备在重要岗位、关键岗位使用。推荐总部及二级公司优秀干部10人参加省委党校主体培训班及国有企业高质量专题研讨班等。1人入选“楚天英才计划”创新型企业企业家培养项目。



坚持业绩标准，关心厚爱干部

细化和落实省委《关于进一步激励关爱基层干部的意见》各项措施，突出用实绩评价干部、用实效考核干部、用实干衡量干部，考察识别在企业经营发展、改革创新中创造优秀业绩的党员干部，推动薪酬分配向关键岗位、为企业提质增效人员和一线岗位倾斜。树立“以实绩论英雄”的鲜明导向，切实将绩效激励与经营业绩、管理规范和公司效益相挂钩的原则。

坚持从严标准，监督约束干部

严格落实领导干部报告个人有关事项工作要求，抓好干部日常监督。在省委组织部开展的2023年度选人用人工作满意度测评中，宏泰集团选人用人工作总体评价满意率达98.63%，从严管理监督干部情况评价满意率达100%。

创新校企合作，履行社会担当

自觉履行国有企业社会责任担当，为助力促进高校毕业生稳就业保就业，集团首次开展2023年高校毕业生招聘，联合武汉大学、华中科技大学等多所大学举办了5场大学生夏季、秋季招聘会，累计收到简历1479份，开展笔试250人，开展面试171人，最终录用65人。



2023年新员工入职培训

贰

履行工会职责，提升职工获得感幸福感

提升职工生活品质

打造“工”字系列职工文化品牌，开展“二月新春”“五月鲜花”“十月金秋”系列群众性文化活动，先后举办“迎新春·送春联”“千灯望福·喜闹元宵”嘉年华、“向春天出发绘宏泰蓝图”春季运动会、“拼全年胜利·展宏泰风采”秋季运动会等活动。组织职工参加全省线上线下融合文体活动，荣获中央在鄂和省属企业职工羽毛球赛男女混合双打第七名。

进一步整合资源，积极争取上级工会支持，拓展职工活动中心、工会活动室建设。以普惠职工文体发展为主线，深化集团职工文体协会建设，各协会上半年开展活动50余场次，扩大文体活动的覆盖面和影响力，为职工美好生活赋能。

开展“厨师走出去”主题活动，对同类食堂、菜场进行市场调研，做到时令菜及时更新，特色菜不断创新。开展“低碳生活、低碳饮食”课题研究，自为广大职工群众提供多种类的营养健康餐，现已累计售卖千余份，得到集团职工的广泛好评。



集团举办2023秋季运动会



张永静同志荣获“2023年湖北省劳动模范”



集团举行全体职工运动会



中医健康问诊活动



宏泰大讲堂《情绪管理与个性》专题培训

宣扬优秀员工案例

围绕企业改革发展，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，举办五一表彰大会，85个集体和个人获得“五一劳动奖状”“五一劳动奖章”“工人先锋号”，推荐评选张永静同志获得“2023年湖北省劳动模范”，各级工会组织通过劳模事迹座谈会、事迹报告会进企业、“一微一网”等，多渠道开展先进典型风采传播活动，引导激励广大职工立足岗位、奋勇争先。

开展职工关爱行动

以先进职工、一线职工和困难职工为重点，完成省总工会困难职工帮扶系统信息收集上报，组织开展2023年度职工体检。完善和发展多层次职工医疗保障体系，缓解职工医疗负担，为每名职工办理武汉市职工医疗互助。创新开展“为职工办实事”，征集涉及职工切身利益和职工关心的民生问题，联合省总工会和省直机关、在鄂央企、省属企业工会30家单位，举办单

身“会聚良缘浪漫相约”联谊活动，解决职工婚恋交友困惑。开展为期4天的“关注员工亚健康，中医问诊到身边”活动，根据员工的症状需求进行调理治疗，为大家普及日常保健知识，宣传中医养生理念。激发职工工作热情和创新活力，组织各级工会开展“感恩奋进新征程同心筑梦谱新篇”等职工疗休养活动。

落实职工集体福利

完善集团工会会员代表大会制度，推进基层工会民主化、规范化、法治化建设，坚持工会资源向基层倾斜导向，全年返还基层工会经费305万元，补助基层工会经费6万元。

落实《关于加强全省职工爱心消费专项资金使用管理的通知》要求，用好专项资金，采购省内脱贫地区农副产品发放职工福利。做好工会会员传统节日、生日、婚育、生病住院等慰问工作，及时送去组织关怀。



03

治理篇

Corporate governance



坚持党建引领

2023年，在集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，指导各级党组织认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持党的全面领导，深化党建“三个工程”，扎实开展“创示范、当先锋”活动，纵深推进全面从严治党，不断优化政治生态，持续唱响“党旗红、金融兴、宏泰强”主旋律，使党建优势真正转化为发展优势。

壹 扎实开展主题教育

集团党委把开展主题教育作为今年最重要的政治任务，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，引导党员干部学思想、强党性、重实践、建新功。

紧扣主题主线抓好理论学习

2023年，集团党委会“第一议题”学习相关内容35项，党委中心组学习相关内容19项。各二级公司参照集团党委的做法，跟进落实“第一议题”制度，把习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神传达到基层党组织和全体党员。同时举办“宏泰大讲堂”12期，举办党支部书记、纪检干部、党务干部培训班3期，不断强化理论武装，提高业务能力。集团健全“思想引领、学习在先”机制有关经验做法在省委主题教育领导小组办公室简报上刊发，得到省委第十六巡回指导组的充分肯定。



“宏泰大讲堂”首场专题培训



各二级子公司开展专题学习

在官网、微信公众号开辟“主题教育大家谈”“主题教育一起学”专栏，集团工会、共青团分别举办“学习二十大、践行新思想”宣讲比赛、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想暨“奋斗的青春最美丽”青年故事分享会、“学思想、强党性、重实践、建新功”主题教育征文等活动，进一步点燃党员干部学习热情。



集团举行庆祝中国共产党成立102周年集体宣誓仪式暨主题教育专题党课报告会



宏泰集团举办“学习二十大践行新思想”主题宣讲比赛



宏泰集团举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想暨“奋斗的青春最美丽”故事分享会



宏泰青年代表讲述青春奋斗故事

突出问题导向开展调查研究

结合实际确定大兴调查研究12个方面内容。集团党委委员、高管每人牵头领办1个调研课题，党委书记、董事长曾鑫带头采用“四不两直”方式下基层调研，重点调查研究所属企业领导班子建设和人才队伍建设中存在的突出问题。主题教育期间，党委班子成员累计开展调研30余次，形成调研报告35份。组织召开主题教育调研成果交流会，党委班子成员逐一交流发言，分析分管工作中存在的问题，畅谈对党的创新理论理解运用、对下阶段工作的思考谋划，推动专题调研见行见效。建立了调研成果运用清单，党委班子成员开展回访，促进调研成果转化。

办好民生实事好事

集团党员干部下沉基层1300余次，指导集团三级以上企业全面建立实践活动“三张清单”90余个，集团各级党组织领办民生实事98项，集团党委班子带头领办推广普及“荆楚融担码”、提升政府性融资担保体系服务实体经济质效、帮助对口社区改造老旧小区、帮助对口援疆单位销售农产品、帮助集团大龄青年员工解决婚恋问题等民生实事好事，工作信息被省委主题教育办简报刊发。



省科担公司援疆干部在受援单位传授工作经验

贰

坚持党的领导

全面落实集团党建工作会议、全面从严治党和纪检监察工作会议精神，督促各级党组织把抓好党建作为最大政绩，以一刻不停、寸步不让的决心和意志，把全面从严治党向纵深推进。

加强党对国有企业的全面领导

2023年，集团召开党委会27次，审议党的建设、干部任免、重大项目、大额资金使用等重大事项共269项。坚持“思想引领、学习在先”，严格落实党委会议“第一议题”学习制度，通过党委会议安排“第一议题”学习38项，其他学习议题14项。

扎实做好政治生态分析研判工作

常态化查找、汇总、梳理集团政治生态方面的问题，切实把政治生态分析研判工作融入工作、做在平时、形成常态，为集团改革转型、高质量发展创造好环境、凝聚正能量。作为首批接受政治生态集中分析研判的省属企业，在省委联席会议办公室指导下，坚持刀刃向内，扛牢主体责任，5个大方面都评为“好”。

涵养新风正气打造清廉宏泰

制定印发《2023年清廉宏泰建设工作方案》，明确四个方面12项工作任务，定期每月召开党建、纪检条线会议，深化“十八不”作风问题纠查整顿，突出纠治“不为、圈子、闷怠、散沙”之风，对“四风”顽疾、不遵守纪律规矩、损害企业利益等现象露头就打，严格执行员工违规行为处理办法，把违纪违规行为扼杀在萌芽状态。通过日常谈心谈话和集中谈话等方式，集团纪委与下级单位“一把手”谈话17人次，谈话覆盖率达100%。在春节期间开展廉政家访活动，向全体员工家属发送《清廉宏泰建设倡议书》，组织专班对廉政家访工作情况进行全覆盖调研督办，集团总部及各二级公司累计完成家访1160户。



叁

全面加强基层党组织建设

坚持大抓党建大抓基层，深入实施党支部标准化规范化建设工程，逐步形成党建工作品牌，为集团改革转型发展提供有力的组织保障。

建强基层组织和基本队伍

优化理顺所属企业党组织93个（含党委15个、党总支1个、党支部77个），建立了党组织设置及换届选举台账，全面规范党组织设置。对新调整和新设党组织，及时选优配强支部书记、支委委员。认真做好发展党员工作，始终严把入口关、程序关、质量关，举办2期发展党员培训班。加强党员教育管理，认真落实《2019-2023年全国党员教育培训工作规划》，举办1期党员轮训示范班。有序开展团员和青年主题教育，积极开展“学雷锋”志愿服务活动，推进智慧团建，对接落实团省委青年实习实训岗位37个，集团团委被评为2022年度共青团工作优秀单位、2023年度“五四”红旗团委。



省再担保集团青年志愿者在社区开展“学雷锋”清洁活动



湖北碳交中心与机安社区党员
共同清理沙湖沿线环境



集团团委举办团员和青年
主题教育示范宣讲活动

完善天风证券治理体系建设

2023年4月初对天风证券公司党委进行了改组，宏泰集团派出3名党委委员兼任天风证券党委书记或党委委员，派出集团纪委内设处室负责人兼任天风证券党委委员、纪委书记。4月2日召开天风证券党委领导班子任职大会，集团党委书记曾鑫出席并讲话，要求新组建的党委领导班子进一步提高政治站位，认真贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，践行“两个一以贯之”的原则要求，充分发挥公司党委领导作用，推进公司治理体系和治理能力现代化。



宏泰集团党委任命天风证券党委领导班子

为了确保上市公司加强党的领导能够落到实处，集团及时指导天风证券党委建立基础性制度。经过联合调研、反复讨论、修订完善，5月份天风证券党委会审议通过《天风证券公司党委会议议事规则（试行）》，6月份报集团党委会审议备案后，及时下发《关于印送《天风证券公司党委会议议事规则（试行）》的通知》，要求抓紧贯彻实施，并建议逐步修订公司章程和股东会、董事会、总裁办公会议事规则，建立完善公司董事会授权体系。

规范公司治理

肆

做好新时代统一战线工作

集团党委通过“第一议题”、党委理论学习中心组集体学习等形式，认真学习贯彻习近平总书记关于做好新时代统战工作的重要思想，增强做好新时代统战工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。集团党委会议、二级公司党组织会议及时传达学习习近平总书记关于统战工作、民族工作、宗教工作重要讲话和重要指示批示精神，与学习贯彻习近平总书记考察湖北重要讲话精神结合起来，确保统一战线发展的正确方向，不折不扣贯彻落实好党中央关于统战工作的决策部署。

集团党办对统战成员进行全面摸底、建档造册，目前集团共有民主党派人士21名，其中九三学社社员3名、民建会员5名、民盟盟员5名、致公党党员5名、民进会会员2名、民革党员1名；无党派人士3名；少数民族职工6名；党外知识分子近300名。集团统战成员分布广泛，参与社会工作积极踊跃，在集团改革发展中发挥作用突出，得到广大干部职工认可。

壹

扎实推进董事会建设

在2022年打造完成董事会规范化建设的制度基础上，2023年集团将工作重心放在补短板强弱项，从管理型管控向治理型管控转变。

制定并印发了《章程管理办法》及《所属企业章程指引》，规范了所属企业公司章程修订审核流程和所属企业公司章程管理，解决了所属企业公司章程格式、内容和表述方式不统一的问题。将公司章程这一根本大法予以规范。

在董事会日常服务工作中，把好董事会“时间、程序、沟通、质量、督办”五个关口，2023年集团董事会共召开会议12次，其中董事会现场会议2次，以通讯表决形式召开会议8次，审议了80多项议案，涉及企业改革发展与稳定的各方面。其中4月底通过现场会议形式顺利召开年度董事会，11月份更换一名外部董事后顺利召开了一次现场会议。董事会的有效运转有力地推动了集团的改革发展工作。全年累计按规定公开披露信息12次，其中定期报告1次，临时公告1次，月度例行自查12次，做到应批尽批。

贰

明确监事会履职权责

集团向所属二级公司派出监事22人，集团所派监事企业在监事会办公室指导督促下，已完善了监事会的组织设置，配齐监事成员，召开了监事会会议，选举了监事会主席，制定了监事会的议事规则，做到按程序依法履职。

加强监事会制度建设

下发《外派监事管理办法(试行)》《外派监事日常考核办法(试行)》，按照集团章程修订完善集团监事会议事规则。

完善所属企业监事会治理

印发《湖北宏泰集团2023年主要经营目标和重点工作任务分解清单》，明确监事会办公室工作任务。督促指导集团新委派的全资或控股企业的监事及时完成监事会换届。检查派出监事对所派公司2023年调研情况，通过是否调研了解派出监事履职情况，检查派出监事对所派公司基本情况了解和参会情况。

加强监事队伍素质提升和业务能力提升

组织集团派出监事业务能力、理论水平履职培训，及时收集财税方面的政策法规，仔细研究，严格依法履行监事职责。

积极提升服务效能

对各部门、各所属公司的工作要求及时工作沟通，第一时间回应，第一时间互动，第一时间服务，发挥集约化管理的优势。落实《湖北宏泰集团“新征程”2023年度合规内控提升年活动实施方案》，对监事会办公室风险和评估控制管理工具梳理，制定监事会办公室合规管理流程。

叁

推动审计工作高质量发展

宏泰集团被省审计厅评为“全省内部审计高质量建设试点单位”。稳妥有序推进省审计厅部署的“湖北省内部审计高质量建设试点单位”各项试点任务，重点抓好“建立一个独立履职的内部审计机构、建立一套科学系统的内部审计机制、打造一支专业化的内部审计队伍、制订一套完整规范的内部审计文书档案、运用一套集约高效的内部审计信息化系统、建立一种沟通协作的内部审计监督模式”等六项工作，扎实推进稽核审计高质量建设，争当全省内部审计发展的排头兵。

2023年，集团认真开展“三公经费”真实性、合规性专项审计，并对重要的三级公司进行必要延伸。共审计实际使用资金620.94万元，较预算数节约324.17万元，预算执行率65.7%。做好沟通解释工作，帮助正确区分违规吃喝与正常接待，鼓励干部员工担当作为。完成3家所属企业原主要领导经济责任审计，指出审计问题25项，提出完善建议29条。紧盯“关键少数”，通过经济审查、客观评价、促进完善，加强监督检查。扎实推进集团总部及所属二级公司党费及工会经费专项审计，确保资金的安全性及使用的合规性。

肆

注重专业能力的培养

坚持战略导向和问题导向，制定出台2023年度教育培训计划，围绕政治理论、企业管理、履职能力全方位设计培训课程，深化“宏泰大讲堂”培训品牌，采取每周一讲，组织开展综合能力素质培训班。大力引导员工参加职业资格考试和职称评审，集团400余人参加证券、基金从业资格考试培训，178人次报名参加证券从业资格考试，其中2023年9月第一批次参考有32人一次性通过两门，24人通过一门。通过一系列培训措施活动，干部员工自我学习提升的热情高涨。



全面风险管理

壹

进一步完善集团风险管理体系

加强集团专项风险管理制度建设，强化对重点风险领域管控力度。制订出台《集团信用风险管理办法》《集团投资与业务授权管理办法》《湖北宏泰集团有限公司2023年投资与业务授权额度》《集团风险管理委员会议事规则》《集团贸易业务风险管理办法》。

为破解“第一道防线”合规管理主动性差、配合度不够的难题，集团从制度、人员、执行等多个维度予以着手解决。制定《宏泰集团合规管理办法(试行)》，明确业务及职能部门、合规管理部门和监督部门在合规管理中的职责，将员工合规责任落到实处。制定《宏泰集团合规管理员管理办法》，在集团总部各部门设置合规管理员，设置合规前置审查流程，确保“第一道防线”积极履职。

贰

推进风险信息化建设

全面上线投后报送系统。在集团 OA 上建立投后报告的报送模块，要求各二级公司定期上传投后管理报告。按照“三个100%”要求，持续落实三项法审机制，将法审管控作为硬性约束嵌入工作流程，全面实行 OA 线上法审，2023年全年法审376项。

按照全流程风险管理要求，制定《湖北宏泰集团综合业务管理系统风险管理模块建设方案》，明确当前亟需风控模块和分阶段系统建设方案。

为解决合规风险识别清单、岗位合规职责清单、业务流程管控清单“三张清单”分别管理存在的贯通不畅、查找不便、嵌入困难等固有难点，集团主动引入金融机构操作风险管理工具 RCSA（风险控制与识别），全面优化“三张清单”间的勾稽关系并加以融合，做到“贴近业务查风险，根据风险定措施”，提升管理实效。2023年，为实现合规管理全覆盖，印发全面推进 RCSA 管理工具梳理工作的方案，集团各部门、各二级公司全面开展 RCSA 管理工具的编写。

叁 推进合规管理筑牢法治根基

形成并不断完善法务合规两级制度体系，建立健全二级公司法务合规制度体系。进一步完善集团法务合规制度体系，印发《合规管理员管理办法(试行)》《合同法律审核细则》《公司律师代理案件管理暂行办法》3项制度；全面铺开合规与内控建设基础工作，开展合规风险地图梳理，完成 RCSA 管理工具编写；编写《合规警示案例》12篇，推进以案释法、以案促管、以案促治；组织集团及各二级公司全员参加合规管理“应知应会”考试，不断提升全员合规意识。集团法务合规成功经验被法治湖北建设核心期刊刊发宣传，《楚天法治》刊登集团文章《以合规内控风控为重点打造宏泰法治建设品牌》。

2023年，二级全资、控股企业法律事务机构设置年末已达到100%。将学习机制融入日常工作，利用法治风控工作会议、周例会、支部主题党日活动等载体学习新法新规新政策；利用集团上下内外资源，全年共举办宏泰法治大讲堂及条线培训7次，内容涵盖民法典担保制度、经营者集中及反垄断审查、企业法律合规管理风险管控、规章制度体系建设及审查、贷前调查与信用分析等主题，持续提升法治队伍专业水平及业务能力，打造高素质工作队伍。



集团举办新《公司法》专题培训会

深化数智转型

壹 推动数字化工作机制建立

集团党委高度重视数字化转型工作，成立集团数字化转型工作领导小组，同步建立由集团分管领导统筹指导，金融发展部、信息技术部双牵头，9家部门及公司共同推动的集团综合业务管理系统建设工作专班，保障了数字化转型工作高标准落实。本年度共召开专班工作会议11次，收集系统建设需求50余次，交流建设方案、硬件配置及招采情况60余次。

贰 以数字化转型赋能发展

完成集团综合业务管理系统建设

系统一阶段已完成上线并试用，二阶段预计2024年6月底完成，建成后可实现集团主要业务线上化率达到100%，全面提升集团统筹管理和投资决策能力。



集团综合业务管理系统进入上线运行阶段

推进各二级公司信息化项目落地实施

聚焦系统建设弱项，逐步实现内部管理向数字化、精细化、高端化转型。中碳登优化全国碳排放权注册登记结算系统功能，建成北京灾备中心，保障了全国第二个履约周期顺利完成，初步形成“两地三中心”格局；再担保集团集成开发“荆楚融担码”，全面推广“直担saas系统”，启动大数据风控平台一期建设；股交中心打造“专精特新”专板服务平台，完成区块链建设试点评估，2023年创新服务544家企业，新增融资41.85亿元；碳交中心启动湖北统一环境权益交易平台建设，搭建武汉碳普惠综合服务平台，优化鄂绿通平台功能；湖北征信建成湖北征信平台（一期）项目，开展多维度数据对接；光谷联交所优化“e产权”平台功能，推动全品类、全流程、全区域项目挂牌交易；华中文交所上线运行“鸾树数字文化商城”平台及华中影视产权交易平台；国有股权搭建全省应急转贷业务管理系统，完成4302条业务数据录入及4302笔业务开展。

叁

信息化平台助力监督提质增效

按照省政府国资委及国企改革三年行动要求，于年初上线运行国资国企在线监管平台建设，系统包括“三重一大”决策与运行管理、督办、企业组织基本信息、统一数据共享、视频会议、网络升级改造等功能，实现数据交换平台与省政府国资委端的数据对接。2023年，记录党委会共计22次、总办会19次、董事会7次，填报督办工作48项，党委会议题482个，总办会议题423个，董事会议题88个，不断完善横向到边、纵向到底的实时动态监管体系，推动集团管控信息化协同提升。



华中文交所“鸾树商城”助力打造数字 IP



“荆楚融担码”微信小程序上线





展望未来

Prospect

▶ 2025

2025年资产总额超过2500亿，营业收入超过200亿，利润总额超过30亿，成为牌照丰富、主业突出、效益显著、风控严密、协同联动、全国一流的金融控股集团。

GRI 指标索引

GRI标准指标内容			可持续发展目标	在报告中的位置
一般披露	102-1	组织名称		关于宏泰集团
	02-2	活动、品牌、产品、服务		关于宏泰集团
	02-3	总部位置		关于宏泰集团
	102-4	经营位置		关于宏泰集团
	102-5	所有权与法律形式		关于宏泰集团
	102-6	服务的市场		关于宏泰集团
	102-7	组织规模		关于宏泰集团
	102-8	关于员工和其他工作者的信息		社会篇
	102-9	供应链		
	102-10	组织及其供应链的重大变化		
	102-11	预警原则或方针		
	102-12	外部倡议		荣誉认可
	102-13	协会成员资格		荣誉认可
	102-14	高级决策者的声明		董事长致辞
	102-15	关键影响、风险和机遇		董事长致辞
	102-16	价值观、原则、标准和行为规范		关于宏泰集团
	02-17	关于道德的建议和关切问题的机制		治理篇
	02-18	管治架构		治理篇
	102-19	授权		治理篇
	102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		治理篇
	102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商		环境篇
	02-22	最高管治机构及其委员会的组成		治理篇
	102-23	最高管治机构主席		治理篇
	102-24	最高管治机构的提名和甄选		治理篇
	102-25	利益冲突		
	102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		治理篇
	102-27	最高管治机构的集体认识		
	102-28	最高管治机构的绩效评估		治理篇
	102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理		社会篇
	102-30	风险管理流程的效果		治理篇
	02-31	经济、环境和社会议题的评审		治理篇
	102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		治理篇
	02-33	重要关切问题的沟通		

GRI标准指标内容			可持续发展目标	在报告中的位置
一般披露	102-34	重要关切问题的性质和总数		治理篇
	02-35	报酬政策		治理篇
	02-36	决定报酬的过程		治理篇
	02-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		
	102-38	年度总薪酬比率		
	102-39	年度总薪酬增幅比率		
	102-40	利益相关方群体列表		
	102-41	集体谈判协议		
	102-42	利益相关方的识别和遴选		
	02-43	利益相关方参与方针		
	102-44	提出主要议题和关切问题		
	102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		
	02-46	界定报告内容和议题边界		关于本报告
	102-47	实质性议题列表		GRI标准索引
	102-48	信息重述		关于本报告
	02-49	报告变化		关于本报告
	102-50	报告期		关于本报告
	102-51	最近报告的日期		关于本报告
	102-52	报告周期		关于本报告
	102-53	有关本报告问题的联系人信息		关于本报告
	102-54	符合GRI标准进行报告的声明		
	102-55	GRI内容索引		GRI标准索引
	02-56	外部鉴证		
管理方法	03-1	对实质性议题及其边界的说明		
	103-2	管理方法及其组成部分		治理篇
	03-3	管理方法的评估		治理篇
经济绩效	201-1	直接产生和分配的经济价值		治理篇
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		环境篇
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		社会篇
	201-4	政府给予的财政补贴		
市场表现	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比		
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例		
间接经济影响	203-1	基础设施投资和支持性服务		社会篇

GRI标准指标内容			可持续发展目标	在报告中的位置
间接经济影响	203-2	重大间接经济影响		社会篇
采购实践	204-1	向当地供应商采购支出的比例		
反腐败	205-1	已进行腐败风险评估的运营点		治理篇
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训		治理篇
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动		治理篇
不正当竞争行为	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		
税务	207-1	税务管理方法		
	207-2	税务治理、管控及风险管理		
	207-3	利益相关方的参与以及涉税问题管理		
	207-4	国别报告		
物料	301-1	所用物料的重量或体积		
	301-2	所使用的回收进料		
	301-3	回收产品及其包装材料		
能源	302-1	组织内部的能源消耗量		社会绩效
	302-2	组织外部的能源消耗量		环境篇
	302-3	能源强度		社会绩效
	302-4	减少能源消耗量		社会绩效
	302-5	降低产品和服务的能源需求		社会绩效
水资源与污水	303-1	组织与水(作为共有资源)的相互影响		社会绩效
	303-2	管理与排水相关的影响		社会绩效
	303-3	取水		社会绩效

GRI标准指标内容			可持续发展目标	在报告中的位置
水资源与污水	303-4	排水		社会绩效
	303-5	耗水		社会绩效
生物多样性	304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近与保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点		
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	“	
	304-3	受保护或经修复的栖息地	罗“露	
	304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	可“	
排放	305-1	直接(范畴1)温室气体排放		社会绩效
	305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	C	社会绩效
	305-3	其他间接(范畴3)温室气体排放	W ∞ “	社会绩效
	305-4	温室气体排放强度	露色	社会绩效
	305-5	温度气体派减排量		
	305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	W c	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	W. co “ 露	
废弃物	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	W. c “	
	306-2	废弃物相关重大影响的管理		
	306-3	产生的废弃物	W	
	306-4	从处置中转移的废弃物	W 2x	
	306-5	进入处置的废弃物	露二	
环境合规	307-1	违反环境法律法规		

GRI标准指标内容			可持续发展目标	在报告中的位置
供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商		
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		
雇佣	401-1	新进员工和员工流动率		社会篇
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	  	社会篇
	401-3	育儿假	 	社会篇
劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知假期		
职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体制		社会篇
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	 	社会篇
	403-3	职业健康服务	 	社会篇
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协同和沟通		
	403-5	工作者职业健康安全培训		社会篇
	403-6	促进工作者健康		社会篇
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响		
	403-8	职业健康安全管理体制适用的工作者		
	403-9	工伤		
	403-10	工作相关的健康问题		社会篇
培训与教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	   	社会篇
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案		社会篇
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	  	社会篇
多元化与平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	 	社会篇
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	  	
反歧视	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	 	

GRI标准指标内容			可持续发展目标	在报告中的位置
结社自由与集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权力可能面临风险的运营点和供应商		
童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	 	
强迫或强制劳动	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商		
安保实践	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员		
原住民权利	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件		
人权评估	412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		
	412-2	人权政策或程序方面的员工培训		
	412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		
当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		社会篇
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		社会篇
供应商社会评估	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	  	
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	  	
公共政策	415-1	政治捐赠		
客户健康与安全	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件		
营销与标识	417-1	对产品和服务信息与标识的要求		
营销与标识	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件		
	417-3	涉及市场营销的违规事件		
客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		
社会经济合规	419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		治理篇

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告!为了向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业可持续发展信息，我们非常希望您能够留下您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

您对本报告的评价(请在相应位置打 √)：

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
您希望了解的信息在本报告得到了完整的披露					
您认为本报告的内容结构和文字表述清晰					
您认为我们履行社会责任的情况完整披露					
您对报告哪一部分内容最感兴趣?(请注明)					
您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反映?(请注明)					
您对我们今后发布可持续发展报告有什么建议?(请注明)					
联系方式(我们将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途。本部分内容选填)					
姓名：	电话：		电子邮箱：		

您可以通过以下方式联系我们：

电 话：027-87137096

电子邮箱：cmd@hbhtgroup.com

地 址：湖北省武汉市洪山区欢乐大道1号宏泰大厦

邮 编：430077

收件人：湖北宏泰集团金融发展部 田斯予

感谢您对宏泰集团的关注！



宏泰集团
HONGTAI GROUP



湖北宏泰集团有限公司
Hubei Hongtai Group Co.,Ltd.

地址：湖北省武汉市洪山区欢乐大道1号宏泰大厦
电话：027-87137096
邮 箱：cmd@hbhtgroup.com
官 网：www.hbhtgroup.com