



宏泰集团
HONGTAI GROUP



宏泰集团
HONGTAI GROUP

2022

湖北宏泰集团
社会责任报告

筑信成金 投袂而起



电话：027-87137096

邮箱：cmd@hbhtgroup.com

邮编：430077

地址：湖北省武汉市洪山区欢乐大道1号东湖国贸中心A栋

筑信成金投袂而起

厚德爱人生生不息

攻坚克难精进超越



领导致辞

2022年，是湖北宏泰集团全面开启新赛道、踏上转型新征程的起步之年。面对国内外严峻复杂经济环境，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大以及省第十二次党代会精神，认真落实省委、省政府工作部署，在服务实体经济、防范金融风险、深化金融改革中积极作为，在履行社会责任、服务持续发展、共建和谐生态中勇担使命，奋力为湖北加快建设全国构建新发展格局先行区作出宏泰贡献。

· 我们坚持党建统领、强根固魂，党的领导与企业发展深度融合。

始终坚持以党的政治建设为统领，坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，充分发挥党对国有企业把方向管大局保落实领导作用；坚持以强根铸魂为根本，全面加强基层党的建设，以高质量党建引领集团高质量发展；坚持深入推进党风廉政建设，着力打造政治生态好、用人导向正、工作作风实、金融服务优的清廉宏泰；坚持以党建带统战群团工作，积极引导青年进一步坚定理想信念，规范团内政治生活，企业党的全面领导与改革发展深度融合态势不断提升。

· 我们坚持战略引领、聚焦主业，服务国家战略取得显著成效。

坚决贯彻省委、省政府决策部署，推动天风证券纾困化险，并择机战略入股天风证券，有力维护了区域金融稳定；全力化解金融不良，助力企业脱困，旗下湖北资管连续2年被省政府评为“金融支持湖北经济发展突出贡献单位”；服务国家“双碳”战略，扛起“建成全国碳金融中心、建设全球碳交易注册登记中心”主体责任，不断提升我省在碳市场领域的全国影响力和产业引领力；全面重塑普惠金融服务体系，提供中小企业全生命周期普惠金融服务；充分发挥区域性产权、股权以及其他要素转让平台独特优势，着力构建全国有重要影响力的要素交易市场体系；统筹推进供应链金融试点工作，金融赋能“稳链强链补链”，助力我省打造“大循环”重要节点和“双循环”重要枢纽，服务国家战略能力显著提升，效果显著增强。

· 我们坚持服务实体、支农支小，履行国企社会任务务实笃行。

响应省委号召、突出金融特色，深入包联社区、乡村振兴驻点村、重点服务对象面对面了解实际困难，心贴心开展对口帮扶，实打实为困难企业、困难群众办实事好事；大力发展政策金融，创新商业模式、丰富产品种类，新型政银担年末在保余额突破640亿元；减轻中小企业疫情期间经营负担，租金减免涉及42家小微企业，共计减免租金638.92万元；选派优秀干部赴任新疆主攻新疆农优产品贸易，通过打响品牌、扩大影响、商务合作、党建团建多措并举践行金融援疆，企业社会功能、社会价值更为凸显。

· 我们坚持治理提升、夯基垒台，筑牢企业长久稳健发展基石。

学习借鉴大型央企、上市公司先进经验，着手规范董事会设置、激发经营层活力、规范基础管理、强化党建统领，进一步完善公司治理；搭建特色风险管理体系，强化投资项目全流程风险管理，全面提升风控质量；夯实资源沉淀与归集能力，利用核心数据资产深度挖掘客户需求，创新发展数字金融，协同推进金融服务；对照国企改革要求，健全市场化经营机制，推动国有经济布局优化和结构调整，全面激发企业活力动力，企业长远治理根基不断夯实。

党的二十大擘画了新时代中国特色社会主义的宏伟蓝图，为新时代新征程国资国企事业指明了前进方向。在新时代新征程中更好履行社会责任，是国资国企切实发挥国有经济战略支撑作用的重要保证；是自觉践行以人民为中心发展思想的必然要求；是推动高质量发展的实际行动；是加快建设世界一流企业的客观需要。共赴山海，不负时代。今天的湖北宏泰集团始终牢记“国之大者”、省之要事，在服务低碳发展、乡村振兴、共同富裕等国家战略上坚决承担起践行者、奉献者的角色，持续贡献于更普惠、更绿色、更可持续的经济社会发展需求，为实现中国式现代化贡献宏泰力量，书写崭新篇章！

雪 夜
湖北宏泰集团

党委书记、董事长：曾鑫



湖北宏泰集团
党委副书记、总经理：陈志祥

目录

关于宏泰集团

集团概况	01
组织架构	04
数说2022	05
年度大事记	07
责任荣誉	09

一、坚定政治路线

加强党的政治建设	11
坚持党的全面领导	13
完善基层组织建设	14
持续打造清廉宏泰	17
深化统战群团工作	19

二、服务国家战略

化解区域金融风险	21
助力全国双碳战略	24
重塑普惠金融体系	27
建设湖北要素市场	28
创新发展供应链金融	30

三、履行社会责任

党员干部下基层暖民心	33
政策金融助力支小支农	34
定向帮扶服务乡村振兴	36
全力以赴参与疫情防控	38
多措并举践行金融援疆	39

四、完善公司治理

完善公司治理体系	41
全面提升风控质量	42
金融服务协同推进	44
创新发展数字金融	45
改革三年行动收官	46

五、打造和谐职场

优化干部管理体系	49
着力内生人才培养	51
着眼员工福利保障	52

未来展望

GRI标准索引	57
关于本报告	63
读者反馈	64



关于宏泰集团

- 集团概况
- 组织架构
- 数说2022
- 年度大事记
- 责任荣誉



●支持联合国可持续发展目标

集团概况

湖北宏泰集团成立于2022年1月25日，由原湖北省宏泰国有资本投资运营集团、光谷联合产权交易所、湖北省融资再担保集团、湖北省农业信贷融资担保公司、中国碳排放权注册登记结算公司等多家金融类、要素类企业以及相关企业股权组建而成。集团围绕服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三大任务，以金融投资为主，打造主业突出、效益显著、风控严密、协同联动、全国一流的综合金融服务商，目前正承担着推动湖北银行上市、长江财险增资和省农信联社改革工作。集团现注册资本180亿元，资产规模突破1500亿元，旗下共有19家二级公司、2家上市公司，是湖北省属唯一金融服务类企业。



企业使命	担当责任、改革创新、专业专注、服务发展
发展愿景	筑信成金、投袂而起，厚德爱人、生生不息，攻坚突围、精进超越
核心价值观	到2025年资产总额达到2500亿元、营业收入达到200亿元、利润总额达到30亿元
经营目标	打造主业突出、效益显著、风控严密、协同联动、全国一流的综合金融服务商
战略定位	全国一流的金融控股集团、全国一流的碳交易和碳金融引领平台、全国一流的要素交易市场运营集团、全国一流的国有资本运营平台、全国一流的金融改革创新平台

主责主业

布局银行、证券、保险、资管等领域，正推动湖北银行上市、长江财险增资、省农信联社改革和天风证券并购工作。集团将继续补齐金融牌照缺口，迅速提升集团资产和收入规模，推动湖北资管、中小金服、商业保理、融资租赁、担保等类金融机构业务转型，争做各细分赛道冠军。

着力构建具有湖北特色的碳金融生态系统，旗下中碳登公司承担着全国唯一的碳排放权注册登记结算系统建设任务，碳交中心、中碳资管致力于绿色要素市场交易，打造绿色金融服务中心、低碳经济发展平台。集团所属的光谷联交所、股交中心、文交所、知交所、环交中心、矿交中心、硒交中心，共同致力于加快我省要素市场化配置，推动区域经济体系优化升级。

坚决扛起金融服务全省新型农业经营主体、实体经济的使命，省农担公司、省再担保集团、省科技融资担保公司聚焦“三农”经济及中小微企业的多样化融资需求，不断提升政府融资担保体系服务效能，切实提高风控水平，构建覆盖全省、上下联动的专业化担保体系。

积极开展上市公司运作，以华塑控股等上市公司为平台，以产融公司为着力点，发挥投资优势和资本运作优势，与集团所属其他公司开展业务协同，为持续良好运营提供资本市场支持。牵头成立“武汉碳达峰”基金，推进低碳成果转化，促进湖北绿色低碳高质量发展。

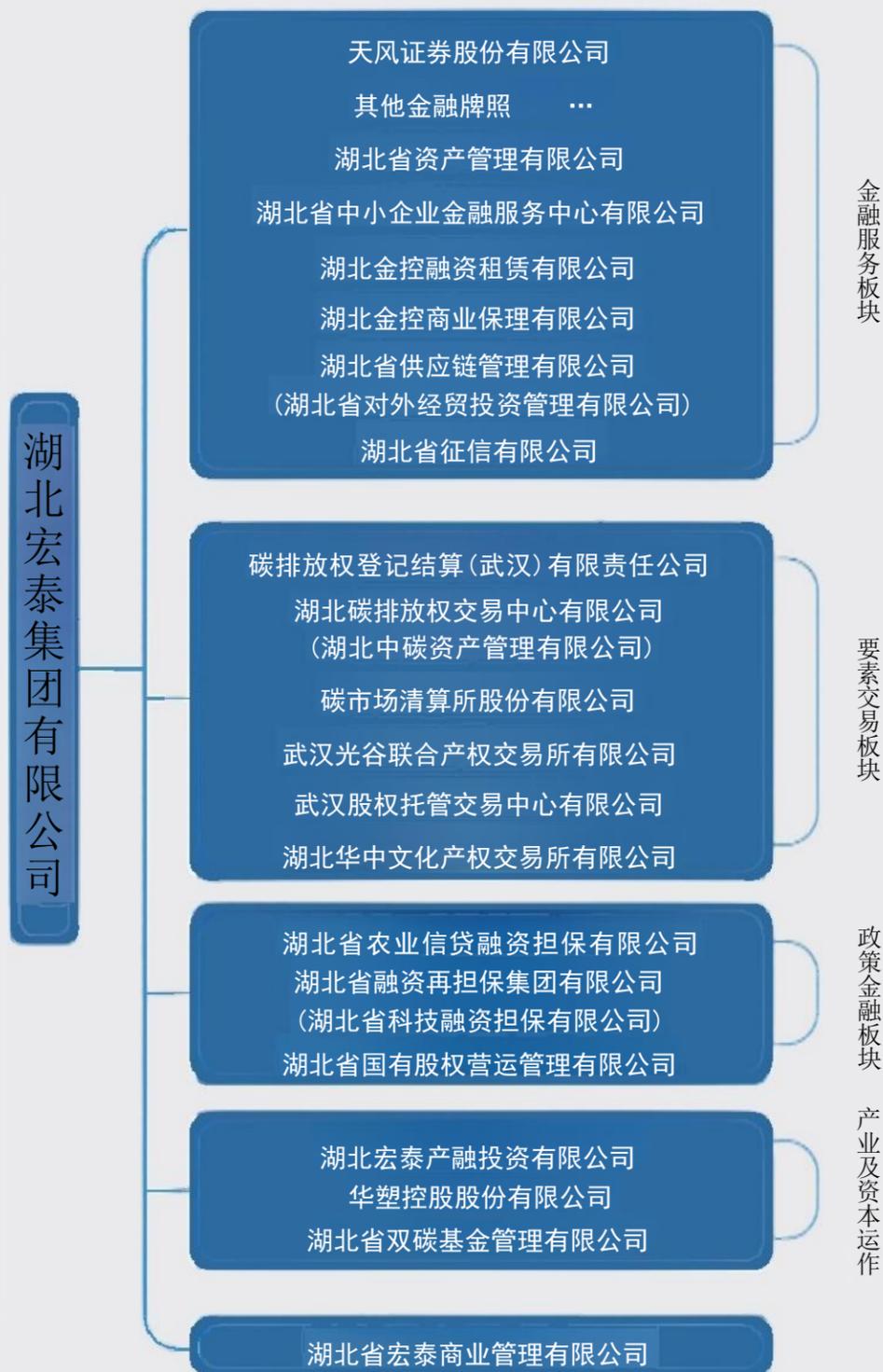
综合金融服务

要素市场建设

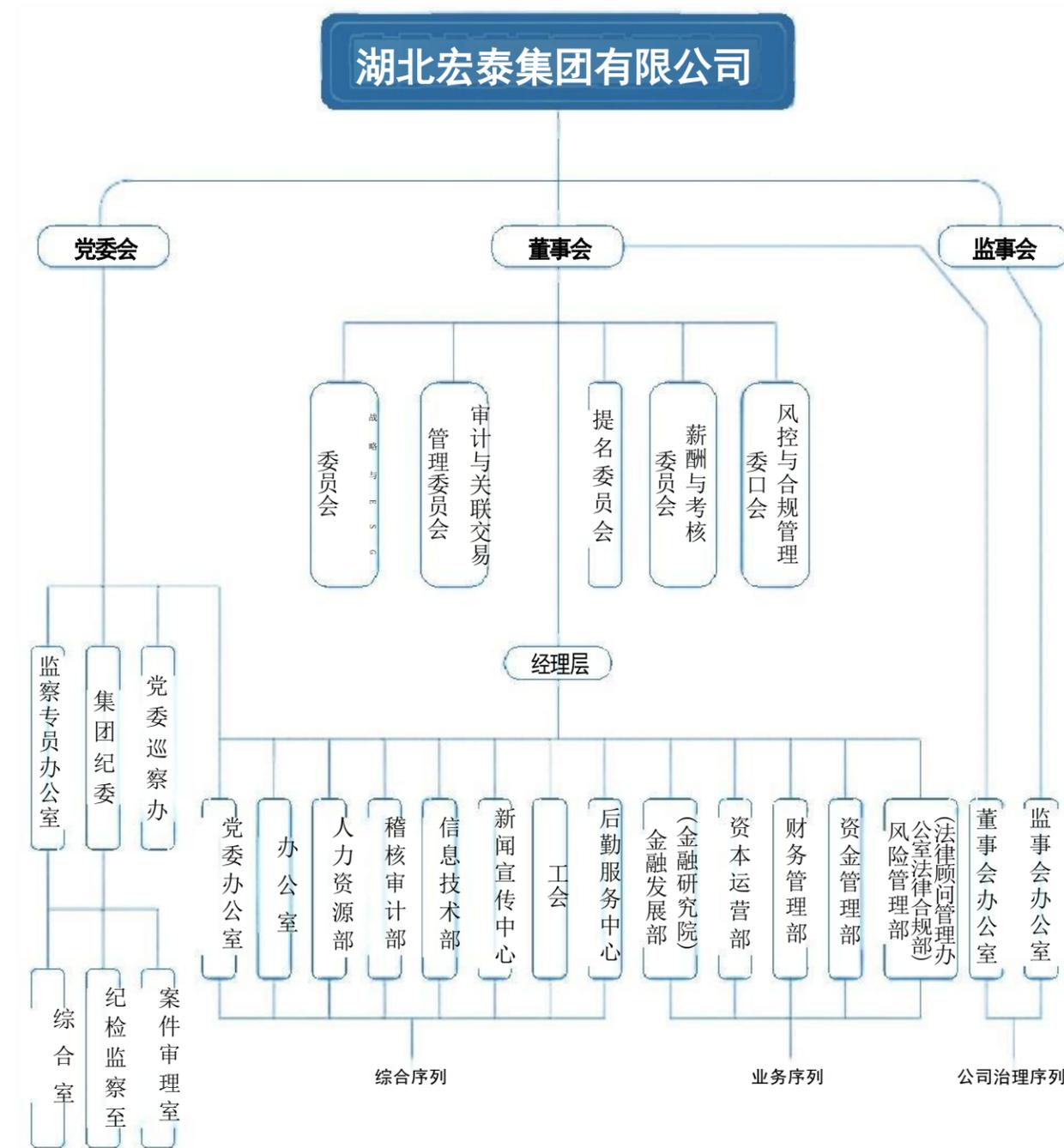
政策金融保障

资本市场运作

子公司架构

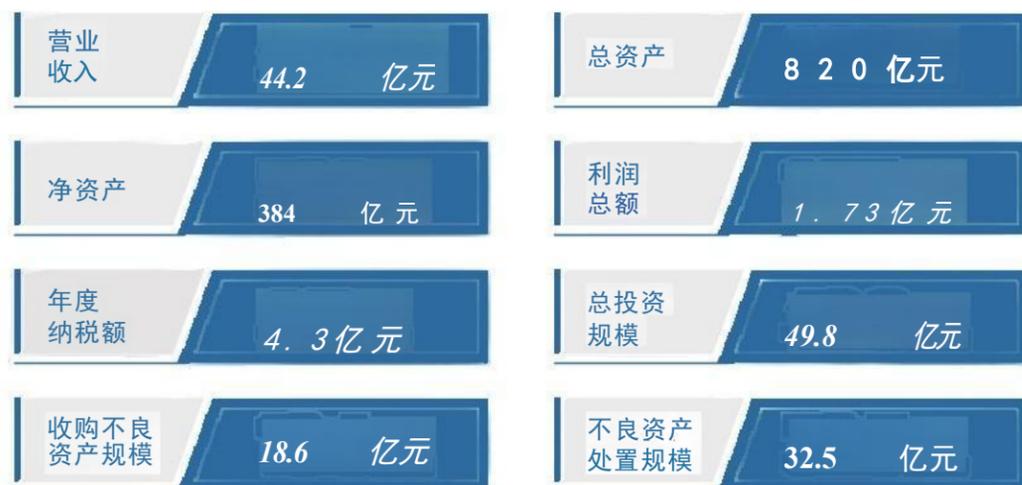


组织架构



数说2022

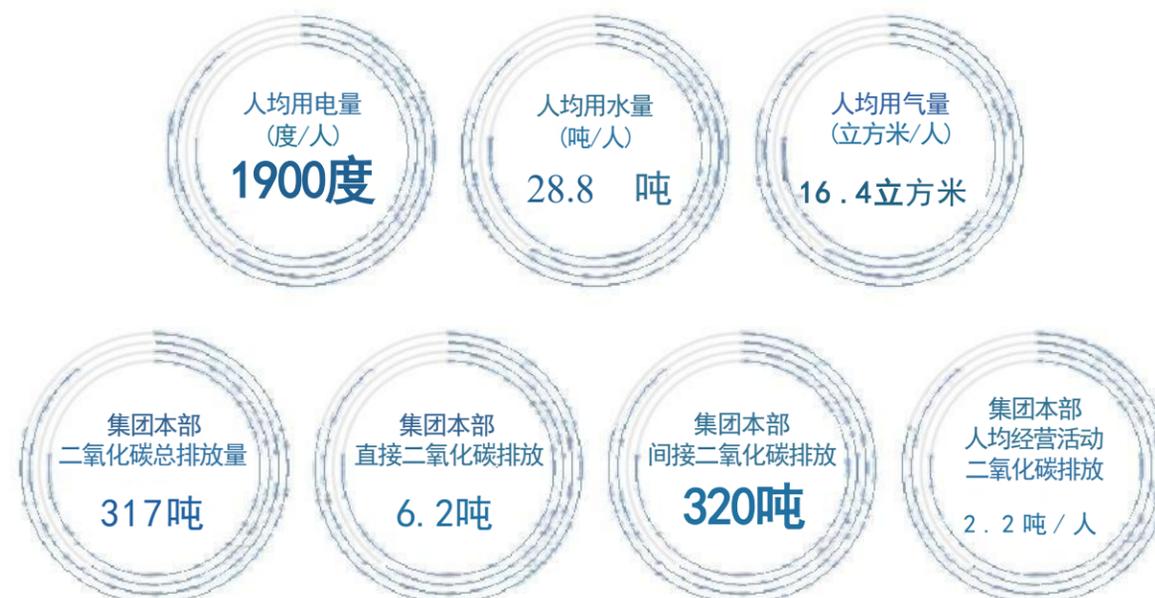
经济绩效



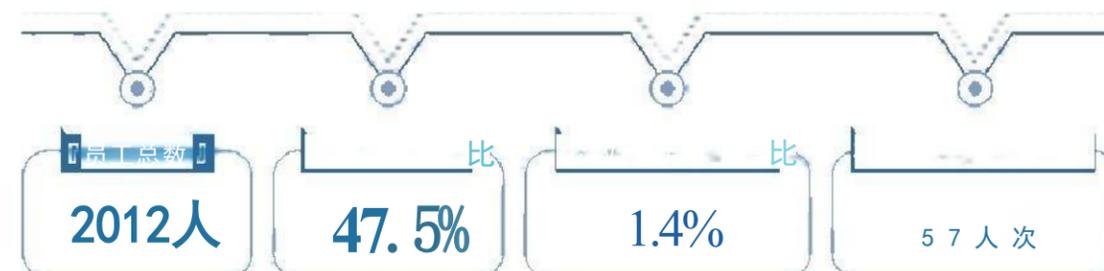
公司治理



环境绩效



社会绩效



年度大事记



天

责任荣誉

经济责任荣誉

省资产管理公司
省农担公司
省再担保集团
武汉股权托管交易中心
金融支持湖北经济发展突出贡献单位

湖北金控商业保理公司
2022年“年度最具影响力金融品牌”
“年度最佳金融科技创新机构”

湖北碳排放权交易中心
第三届湖北改革奖(企业奖)

湖北金控融资租赁公司
“西湖论坛杯”租赁企业管理奖

武汉股权托管交易中心
湖北优秀股权投资服务机构

社会责任荣誉

武汉光谷联合产权交易所
中国企业国有产权交易机构协会评选
的企业信用评级AAA级信用企业荣誉

武汉知识产权交易所
第九届中国技术市场金桥奖
湖北省技术转移示范机构

武汉光谷联合产权交易所
省农担公司
省再担保集团
2019—2021年度委级文明单位

省再担保集团
中国武汉极目金融榜最佳小微金融服务机构
县域经济服务机构
最受欢迎小微贷款产品

省再担保集团
中部地区优秀融资担保机构

省再担保集团
全省服务业“五个一百工程”重点企业

湖北碳排放权交易中心
湖北省环境保护政府奖

武汉知识产权交易所
2022年“湖北省版权示范单位”

武汉股权托管交易中心
2022年度“省级中小企业公共服务示范平台”

湖北华中文化产权交易所
2022年度湖北省版权示范单位



坚定政治路线

- 加强党的政治建设
- 坚持党的全面领导
- 完善基层组织建设
- 持续打造清廉宏泰
- 深化统战群团工作



● 支持联合国可持续发展目标



加强党的政治建设

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

坚持“思想引领、学习在先”

深入推进“第一议题”规范化、制度化，认真落实党委会议前置学习“第一议题”篇目35个，党委理论中心组学习6次，篇目28个，内容涵盖了习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记党的二十大重要讲话及关于国企改革、金融工作和党的建设重要论述，习近平总书记考察湖北重要讲话精神等。逐步创新党委班子带头学、总部机关率先学、所属企业跟进学的学习模式，严格落实理论中心组学习提醒、一学一报、定期通报等制度，通过“第一议题”、理论中心组学习等载体，扎实推进学习型党组织、学习型企业建设，常态化教育引导全体党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。



宏泰集团举行学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会

认真学习宣传贯彻党的二十大精神

认真学习宣传贯彻党的二十大精神、推进省十二次党代会部署落地。坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，积极参加国务院国资委、省委有关党的二十大精神宣讲，精心制定学习宣贯方案，第一时间传达会议精神，迅速火热组建宣讲队，开展多层次、全覆盖宣传宣讲。集团党委书记、董事长曾鑫同志带头宣讲党的二十大精神，集团累计宣讲15场(次)，覆盖1400多名党员职工，有力推动了党的二十大会议精神在集团落地生根。



集团党委书记、董事长曾鑫作二十大精神宣讲报告

大力推进政治监督

着眼省属国资国企改革事项落地和集团党委决策部署落实，精心制定方案，牵头组建8个专班，由集团领导带队，集中1个月时间，对14个二级公司、13个总部部门进行集中大督查大调研，实施精准监督，及时发现问题、纠正偏差。加强成果运用，举办首期员工能力素质提升培训班，对72名干部员工开展全脱产全天候培训，严格考核再上岗。

坚持党的全面领导

01

完善党委决策机制。结合改革发展实际，完成集团及所属企业公司章程修订，实现党建入章全覆盖，完善党委会前置讨论和决定事项“两张清单”，确保党对重大经营管理事项前置研究，组织召开党委会议35次，印发党委文件85个，党办文件89个。

02

推进落实全面从严治党主体责任。组织开展了2021年度集团及所属企业落实全面从严治党主体责任考核、2022年抓基层党建工作调研督导检查，及时通报，反馈问题，督促整改，深入推进落实全面从严治党主体责任、党建工作责任制与生产经营责任制有效联动、同向发力，提升党建考核在集团综合考核中占比权重。

03

严格落实意识形态工作责任制。积极配合完成省委宣传部、省政府国资委有关党委中心组集体学习和意识形态调研活动，获得肯定。集团党委研究意识形态工作2次，专项督查1次。完成《2022年集团党委理论学习中心组专题学习重点内容安排》《党委理论学习中心组学习制度》修订，积极协助完成改革期间集团网站改版、建好微信公众号，加强舆情管控，牢牢掌握党对意识形态工作领导权和主动权。

完善基层组织建设

认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，对标基层党组织全面进步、全面过硬的要求，以高质量党建引领集团高质量发展。

★ 完善基层党组织设置

及时调整党组织设置，理顺隶属关系，设立党组织94个，其中党委12个、总支5个、支部77个(含总部11个)，及时完成组织选举，选优配强支部书记及支委委员，有力保障基层党组织在企业改革发展中的政治功能和组织力的作用发挥，筑牢国有企业“根”和“魂”。



宏泰集团举行庆祝建党101周年活动

★ 从严规范党的组织生活

严格落实“三会一课”制度，抓实“主题党日+”，每月制定印发支部主题党日活动指导意见，从严规范学习，紧扣习近平新时代中国特色社会主义思想理论，把学习习近平总书记党的二十大重要讲话、关于国企改革发展、金融工作和党的建设，以及考察湖北重要讲话等内容纳入基层党组织“第一议题”，将党的组织生活与经营管理工作深度融合，防止“两张皮”，集团所属各党组织全年开展主题党日近340余次，覆盖集团全体党员665人次。

★ 严格发展党员计划管理

编印《发展党员工作手册》，提供了发展党员工作模板，进一步加强发展党员全程记录、全程监督、逐级把控管理，举办了2期近200人参加的入党积极分子和发展对象培训班，按计划发展51名预备党员，圆满完成省政府国资委下达的发展党员计划任务。

★ 加强党员教育管理

围绕学习宣传贯彻党的二十大精神，新时代国有企业基层党建工作、意识形态工作、统战工作和团务工作等重点内容，组织集团全体党务干部近80余人，举办了为期4天的年度党务干部培训班，筹备一期党支部书记能力素质提升班，组织一次党建条线外出考察学习。同时，按照要求及时完成省政府国资委下达的党内统计工作，同步动态更新全国党员管理信息系统。

★ 加强党费及党的经费核查

印发《党费收缴、使用和管理实施细则》，进一步明确了党费收缴、使用和管理，从严规范各党组织党费收缴管理；按规定做好帮扶困难党员和群众，以及党组织活动经费拨付及审核等，推进党费管理标准统一、管理有序、使用规范。

持续打造清廉宏泰

先后召开集团清廉宏泰建设推进会、党风廉政建设宣教月部署会、“三不”一体推进制度建设调度会等，全面落实党风廉政建设主体责任，以争创省政府国资委“清廉企业”为目标，不断深化以案促改促治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，着力打造政治生态好、用人导向正、工作作风实、金融服务优的清廉宏泰。

凝聚共识，整改落实

增强政治自觉，牢记“三个永远在路上”“四个任重道远”重要论述，以一刻不停、一严到底的决心和意志，推动全面从严治党向纵深掘进。凝聚思想共识，开展“新宏泰、新使命、新征程、新作为”大讨论，教育引导全体干部职工走好新的赶考之路，扣好“第一粒扣子”。统筹抓好整改，把深化巡视整改同党风廉政建设问题整改、审计发现问题整改结合起来、举一反三，完成原宏泰70个问题跟踪整改销号。

健全机制，高压反腐

聚焦政治建设“立规矩”，印发严守政治纪律和组织纪律的“十个决不允许”，做到“一个声音、一个面孔、一个拳头”；印发了“清廉宏泰”建设方案，广泛开展廉洁从业教育，深入推进政治生态调研分析评估，推动从严治党向纵深掘进。聚焦规范治理“建制度”，先后审查评估166项制度并提出“立改废”意见，构建全面风险管理三道防线，初步搭建起现代金融企业治理体系。聚焦反腐倡廉“筑防线”，建立党委领导、纪委统筹，纪检监察、政治巡察、监事会、财务、法务、内部审计、内控合规、全面风险管理协同联动的大监督体系，始终保持反腐高压态势。

以案促改，警钟长鸣

用好“反面教材”，以原宏泰集团领导人员严重违纪违法案件为典型教材，制作警示教育片《以案为鉴警钟长鸣》，集团全员观看，起到强烈震慑和警示作用。开展“廉政家访”，各党组织通过入户、电话视频等方式，家访干部员工868户，提醒家属守好“廉门”、共度“廉关”，共同筑牢反腐倡廉防线。各级党组织书记带头讲廉政党课90多场次，对新进和调整任职干部进行廉政谈话，在各类培训班上讲好党风廉政专题课，在大大小小各种会议上常念“紧箍咒”、长敲“警醒钟”。

深化统战群团工作

深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进统一战线的重要思想，防范化解统一战线领域重大风险隐患，认真贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》和我省实施办法，制定集团2022年统战工作要点，印发统战工作实施办法，建立统战工作及成员台账，邀请省社会主义学院教授作统战辅导课，组织党外知识分子参加专题培训。



全面加强共青团工作，调整完成集团所属16个团支部的换届选举；落实“思想引领工程”，累计开展21期共计1800余人次参加的青年大学习；成功举办建团百年“新宏泰、新使命、新征程、新作为”青年演讲比赛；成功推荐两名干部入选省青年联合会委员第十四届委员会委员；积极支持团省委“扬帆计划”实施，为6所高校的57名在校大学生提供了实习机会，促进青年交流成长；积极引导青年进一步坚定理想信念，规范团内政治生活，邀请省政府国资委党建处领导作团的知识辅导课，不断提升共青团工作能力水平。



服务国家战略

- 化解区域金融风险
- 助力国家双碳战略
- 重塑普惠金融体系
- 建设湖北要素市场
- 创新发展供应链金融



● 支持联合国可持续发展目标

化解区域金融风险

天风证券并购

今年以来，宏泰集团认真落实省政府决策部署，全力推进天风证券战略入股、实际持牌控制工作，并已取得阶段性成果。

高效推进战略重组：**9月27日**完成人福医药所持天风证券的7.85%股权过户，宏泰集团正式成为天风证券第二大股东；**9月30日**与省属企业联投集团，联发投集团签订受让天风证券5.99%股权的股权转让协议；**10月19日**与武汉市属企业武汉商贸集团达成一致行动协议；**12月28日**，中国证监会核准批复宏泰集团成为天风证券控股股东，彻底改变了天风证券没有控股股东、无实际控制人的局面，宏泰集团不仅增添了一块主力金融牌照，迈向金控集团实现关键一跃，还填补了省级国资控股券商的空白。

高标推动稳健发展：依法依规加强过渡期对天风证券重大经营事项管理，推动天风证券实现基本盘稳定；会同天风证券加强舆情管理，营造良好的外部环境。

2023年，宏泰集团将着力推动天风证券高质量发展，确保对天风证券控得了、稳得住、经营得好；支持天风证券落实“两个一以贯之”要求，完善中国特色现代国有企业制度；发挥专业优势，积极深耕湖北本地市场，加快融入宏泰综合金融生态圈，发展绿色金融业务，打造国家级产业智库，实现经营能力有效提升；强化内控体系建设，构建全面风险管理的长效机制，提升防风险能力和水平。



省域不良资产纾困

湖北省资产管理有限公司作为我省唯一国有地方AMC，以“化解金融不良，服务经济发展”为使命，成立以来收购金融不良资产总量规模超过428亿元，连续2年位居全省第一，2022年收购不良资产18.64亿元，处置不良资产规模32.5亿元；积极与地方政府平台合作，帮助当地困难企业进行债务重整重组、纾困解困，连续2年被省政府评为“金融支持湖北经济发展突出贡献单位”。

武汉市地方金融工作局 感谢信

湖北省资产管理有限公司：
2022年，贵公司积极履行社会责任，充分发挥国有金融平台优势，持续化解金融风险，在“五个方面”取得显著成效。
一是，支持汉口银行上市工作。
二是对贵公司在支持化解银行不良资产、纾困重点金融项目方面所作努力和成果，我们深表感谢。
三是，希望贵公司继续加大纾困解困工作力度，支持我市经济社会发展，为武汉建设国家中心城市作出更大贡献！
武汉市地方金融工作局
2023年12月28日

武汉市地方金融局感谢信

履行社会责任

重组 困境地产

宜昌娃哈哈困境地产项目债务重组化险实现了社会效益和经济效益双丰收；
咸宁“九重锦”烂尾楼破产重整项目得到了咸宁市委市政府的充分肯定；

纾困 实体企业

武汉翼达债转股项目取得了较好的社会反响；

处置 不良资产

为支持汉口银行达到上市申报条件，公司收购处置其28亿元不良资产；

获评 最高评级

公司在省金融局开展的首次地方资管公司分类评级中被评为最高评级（A级）。

华塑控股摘星脱帽

集团所属上市公司华塑控股在重大资产重组首选和次选标的均遭遇重大障碍而无法推进的情况下，3个月内完成现金并购全部流程，创造了近年来国资控股上市公司现金并购的最快纪录。



2022年是华塑控股“摘星脱帽”攻坚年、“市值管理”启动年，在宏泰集团党委的坚强领导下，公司始终按照“四个宏泰”建设总要求，共同唱响“党旗红、金融兴、宏泰强”主旋律，全面落实集团新一轮“三大攻坚战”各项部署，市值管理持续向好、经营底盘稳中有进，优质高效完成年度目标任务。

推行精益管理，以扎实亮眼的财务数据，充分展现了公司可持续经营能力，于2022年6月29日成功摘星脱帽，撤销退市风险预警。

助力国家双碳战略

宏泰集团立足中碳登、湖北碳交中心、武汉碳清算所(筹)、中碳资管公司“四大平台”，对全省碳市场碳金融要素平台和金融服务板块进行统筹管理，坚决扛起“建成全国碳金融中心、建设全球碳交易注册登记中心”主体责任，致力于把碳市场金融创新培育为全省发展新的发力点和增长极。

中碳登支撑全国碳市场平稳运行

1 助力第一个履约期圆满收官，碳排放配额成交突破两亿吨大关。

2022年，中碳登注册登记结算系统累计开通企业账户2507户（开户率100%）；	累计完成356个工作日的清结算，累计清算共计59700笔，累计清算金额209.5亿元；	登记配额总量为90亿吨，共为重点排放单位提供清缴登记及CCER抵销登记86亿吨。
--	---	--

2 九省联建扩大碳市场“朋友圈”。

2017年11月2日，国家发展改革委召开专题工作会议宣布评审结果，湖北省在“注册登记系统”和“交易系统”评审中均获得第一名。随后，国家发展改革委制定了“两个系统分开承建”和“九省共建”的要求。考虑到“注册登记系统”具备对碳排放配额的登记、确权、结算等功能，是全国碳市场平稳运行和碳金融体制机制建设的基石，相比之下更为重要，湖北选择了牵头承建在全国碳市场建设中功能更为丰富、地位更为重要的“注册登记系统”，并与北京、天津、上海、江苏、福建、广东、重庆、深圳8省市共同签署了《全国碳排放权注册登记系统建设与运维工作合作原则协议》。

2022年，推动我省与重庆、天津、江苏等8个省市签订了联建全国碳市场建设战略合作协议，搭建了全国碳市场九省联建的总体框架。2023年，集团将在省生态环境厅的支持下，推动九省联建协议尽快落地，高效完成中碳登组建，形成以中碳登为“大脑中枢”的全国碳市场核心机构平台，并带动上下游形成绿色低碳产业链，打造美丽中国建设的湖北样板平台。

3 应邀参加联合国气候变化大会(COP27)、上海进博会、“六五环境日”国家主场活动等规格会议活动，为全国碳市场创新发展贡献“湖北智慧”。



集团总经理陈志祥在联合国气候变化大会上发表演讲

新设三家核心机构创新“双碳”路径

1

2022年，宏泰集团以全国碳金融及绿色金融市场指定清算、结算中心为战略定位筹建武汉碳清算所，服务全国绿色金融交易履约，积极向生态环境部、人民银行总行汇报请示全国碳市场清算基础平台落户湖北，提升湖北在全国碳市场的核心枢纽地位。

2

设立湖北中碳资产管理有限公司，通过提供碳交易、碳金融、碳核查、碳普惠、碳中和认证和自愿碳减排项目开发等碳资产管理综合业务，服务企业的低碳转型，补齐碳业务链条，引领低碳产业布局。

3

新设双碳基金公司，通过“基金管理业务+自有资金管理”为企业提供延伸碳金融产品增值服务或直接参与低碳产业链企业的投资，与建信股权、国家绿色发展基金，就共同组建的“双碳基金”首期20亿元子基金达成出资意向，撬动社会资本助推我省打造低碳产业集群。

湖北碳排放权交易中心转型加速

2022年，碳交中心二级市场配额交易额增长37.5%，二级市场累计成交3.6亿吨、成交额86.6亿元，湖北碳市场交易量在全国七个城市试点排名第二。市场交易规模、连续性等主要指标居全国前列。继续发挥试点碳市场的智力支撑机构作用，协助省生态环境厅完善碳市场制度体系，试点制度体系创新走在全国前列。



国务院发展研究中心党组成员、副主任余斌调研碳市场工作

1

推动出台排污权抵质押贷款政策。开展排污权抵质押贷款业务，在咸宁、黄冈组织银企对接活动，共为3市8家企业办理抵质押登记冻结手续，帮助企业获得授信额度13100万元。

2

推进碳金融创新发展。推动明确“鄂绿通”成为全省绿色产业项目归集、认定、评价平台，累计申报项目417个，实现103个项目融资总额876.86亿元。

3

推广碳中和服务。与中国饭店协会、吉利数科等签署合作协议。林业碳汇开发项目初见成效，与恩施市、来凤县、罗田县等达成合作。

4

拓展碳培训业务。在全国范围开发了9个省级分中心，开展能力建设培训活动20余场，累计培训学员达800余人。

重塑普惠金融体系

2022年，湖北省中小企业服务中心有限公司围绕中小企业全生命周期普惠金融服务诉求，全面回归服务中小企业的主责主业。以助贷、助投、助保、助扶等为核心功能，联合全省“13个地级市+4个省直县”国有资本，构建立体化、网格化的中小企业融资服务网络，有力缓解中小微企业融资难题。

应急转贷服务	推动我省5亿元省级中小微企业应急转贷纾困基金落户省国有股权公司，为符合条件的中小微企业提供不超过10天的短期资金过桥服务。	融资金额 单笔不超过5000万元 融资期限 不超过60天 资金用途 仅用于偿还银行借款
仓单贷	普惠小贷接受货物作为质押担保手段为客户办理融资业务，并委托金融仓储公司监管质押物的业务。	融资金额 单笔不超过5000万元 融资期限 不超过12个月 资金用途 仅用于补充企业经营所需流动资金
个人金融贷款	面向个人用户，提供个人应急周转贷、消费贷等产品。经过大数据模型筛选出来的融资人在无需提供抵押和担保的情况下，依靠自身信用获取贷款的信用融资产品。	融资金额 单笔不超过200万元 融资期限 不超过一年
融资咨询服务	基于大数据、人工智能等新技术，帮助中小微企业推荐最佳匹配其经营的银行信贷产品并助其获得银行贷款的咨询服务。 作为银行信贷业务部门的合作营销伙伴，通过自有渠道匹配融资人与银行产品。	

建设湖北要素市场

武汉光谷联合产权交易所

2022年，光谷联交所积极提升服务国企和市场主体能力，健全产权市场和要素市场运行机制。

引增量去存量，助力国资国企改革和资产有效流转

全力吸引增量项目进场，采取召开专场推介会，与第三方机构合作等方式加大推荐力度，做优存量，截止目前，共计完成国有资产交易项目1785宗、金额超30亿元。

践行“店小二”精神，提高客户服务获得感

严格制定拜访计划，共计走出去5157次，拜访企业3229家。增强超前服务意识，在进场前结合政策和经验提供专业分析和建议，协助企业理清资产处置思路，发现风险点时及时给予反馈并给出合规性建议，推动项目顺利进场成交，获得国药集团、中国银行、联投集团、武汉理工、武汉地铁集团等重点客户的好评。

武汉股权托管交易中心

武汉股权交易中心提供包括股权登记托管、股权质押融资、股票私募可转换债券等股交中心主要服务内容，和商业保理、融资租赁、金融租赁等业务协同的共计20个产品和服务，并在服务企业过程中逐步形成综合性、差异化的产品体系。

2022年成为湖北区域性股权市场区块链建设试点，以及北京证券交易所全国股转公司湖北服务基地的合作共建单位。

全年新增

- 挂牌企业180家
- 托管登记企业180家
- 累计挂牌6153家
- 累计托管登记6938家

股权融资

完成股权融资总额1689.9亿元
其中直接融资突破600亿元

湖北华中文化产权交易所

华中文交所坚持“文化要素交易+文化金融服务+数字文化创新”三驾马车发展战略，成交国有文化产权交易项目154宗、行政事业资产租赁项目410宗，成交总金额4.67亿元，行政事业资产交易创新高，为中小微



华中文交所为周韶华艺术中心、肖兰汉绣工作室颁发版权区块链存证证书。

企业减免服务费300余万元。华中文交所与汉口银行达成战略合作，量身打造“文创版权贷”产品，向“华中版权综合服务平台”相关生态企业授信10亿元，纾解文创企业融资难、融资贵难题，助力我省版权事业发展，实现文化企业融资贷款2150万元。

全年推广荆楚艺术家48位、推广艺术作品1779件，举办45期艺术品线上拍卖会，成交作品1300余件；与周韶华、李乃蔚等21位“文化大家”签订合作协议，为其提供作品登记、托管、推介、交易“一条龙”服务，保护传承荆楚文化资源，形成文交所“交易最有价值的艺术品”口碑。

其他要素市场建设

知交所加快推进武汉、宜昌知识产权证券化首单业务落地，完成省专利转化子平台项目初期建设，并联合成都知交中心等5家全国知识产权交易市场联盟单位发布“中国专利交易价格指数”，为解决知识产权评估难、专利交易定价难等问题提供了新的解决方案。

环交中心完成交易2139笔、成交总金额超2亿元，同比增长1.66%、40.26%。

硒交中心以“硒都甄选”电商平台为阵地，开展线上线下销售，推动平台运营逐步正常化。矿交中心突破现有业务布局，努力提高经营效益。同时，大力培育硒资源、农村土地经营权、林权等新生产权市场，并与恩施州政府针对入市交易、质押融资启动了合作试点。

创新发展供应链金融

为认真贯彻落实省第十二次党代会关于建设现代供应链物流体系的决策部署，湖北宏泰集团正以助力我省打造“大循环”重要节点和“双循环”重要枢纽为工作目标，通过金融赋能实现“稳链强链补链”，统筹推进供应链金融试点工作，力争在未来三年内累计提供1000亿元规模的供应链金融服务能力。

夯实“稳链”基础，三大供应链金融业务提档升级

宏泰集团旗下传统供应链金融企业已累计为我省实体企业投放约50亿元。在此基础上，将积极探索我省供应链金融业务创新路径，充分发挥供应链金融“稳链”作用，主动探索三大传统供应链金融企业转型升级方向，预计未来三年累计投放500亿元。

一
融资租赁公司拟与国内头部互联网汽车金融交易平台组建合资租赁公司，运用大数据风控模型，搭建厂商、经销商、金融机构、消费者全链条供应链金融场景，解决汽车产业供应链资金需求。

二
商业保理公司目前已实现宜昌新能源产业、十堰生态修复产业保理投放，未来将通过服务实体商业场景切入供应链生态，重点为我省“三高地，两基地”现代化产业集群提供高效融资保障。

三
供应链管理公司充分发展并壮大新能源行业及矿产资源的渠道和链条，将其打造成优势产业，同时全线嫁接金融工具，将金融资源注入贸易产业。

探新“强链”转型，征信+金融仓储提升供应链韧性

为积极探索数字赋能供应链金融和省级独立第三方监管服务，宏泰集团着手新设两家企业作为我省供应链金融转型创新的先锋。

加速打造“湖北征信平台+企业金融服务平台”，释放数据要素生产价值。

已完成湖北征信公司主体筹建，拟搭建全省政务、商务、金融数据互联互通平台，联合银联支付系统，开发供应链现金流支付数据接口，将企业信用数据全面“上链”，综合提供线上金融服务，打造“湖北省征信平台+湖北省企业金融服务平台”，数字赋能湖北供应链金融发展。

组建升级金融仓储平台，完善湖北动产融资体系。

宏泰集团布局我省金融仓储行业，发挥独立第三方监管优势，为企业提供动产融资监管、担保、授信服务。聚焦优势产业聚集区域，围绕随州香菇、蕲春蕲艾、潜江龙虾等市县支柱产业，联合当地市委市政府，整市整县推进金融仓储业务，同时，围绕煤炭、化工、建材等湖北省供应链金融试点产业提供大宗商品融资服务。力争三年内累计为我省实体产业提供500亿元规模的动产融资支持，提升各市县支柱产业和省域大宗商品供应链的韧性。

统筹“补链”联动，协同打造供应链金融全生态

充分发挥金控平台协同效应，以旗下全牌照金融生态联动互补，全方位提振我省供应链金融体系建设效率。

通过多种金融手段，形成多线推进、多维交叉的产业链和金融供应链双链联动，形成以“金融带活经营”的良性循环生态。



履行社会责任

- 党员干部下基层暖民心
- 政策金融助力支小支农
- 定向帮扶服务乡村振兴
- 全力以赴参与疫情防控
- 多措并举践行金融援疆



● 支持联合国可持续发展目标

党员干部下基层暖民心

全省党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动动员部署会召开后，湖北宏泰集团迅速响应省委号召，结合集团及所属企业的实际，突出金融服务特色，部署开展实践活动。连月以来，集团领导带头，各部门各企业深入到所属企业、党建联系点、集团包联社区、乡村振兴驻点村、重点服务对象和职工群众中去，面对面了解企业和基层实际困难，心贴心开展走访调研、释疑解惑、排忧解难、对口帮扶工作，实打实为困难企业、困难群众办实事做好事。



集团党委书记、董事长曾鑫下沉社区开展“下基层”实践活动



集团总经理陈志祥下沉社区走访调研

集团总部党委班子成员带头深入基层一线调查研究，下沉社区、定点帮扶村、党建联系点、部分服务对象(市场主体)，收集整理问题36个，领办解决16个，涵括了鹏程社区廉政文化长廊新建、机安社区车棚改扩建、关东社区便民工程改造、东亭社区文化宣传长廊整修等一批重点民生工程，目前，共领办解决问题129个，并建立动态问题清单库，持续跟进解决。

政策金融助力支小支农

湖北省再担保集团当前在保项目158242笔，在保余额562.4 亿元，其中，支小支农项目在保余额557.84亿元、占比99.2%，单笔500万元(含)以下项目在保余额501.26亿元、占比89.1%，各项指标排名均位于全国第一方阵。

在保项目	支小支农项目在保余额	单笔500万元(含)以下项目在保余额
158242 笔	557.84 亿元	501.26 亿元
在保余额	占比	占比
562.4 亿元	99.2%	89.1 %

湖北省农业信贷融资担保有限公司全面深化“442”政银担风险分担合作模式，与全省99个县级政府及13家省级金融机构、93家地方银行建立合作，巩固深化十堰“2242”新型政银担合作模式，形成了协同为农、竞相支农的良好局面，累计为全省45000户新型农业经营主体提供贷款担保总额超280亿元，公司净资产放大倍数年末达到9倍，位列全国农担体系第三、中部六省第一。



充分发挥农担政策性“增信、分险、赋能”作用，主动降低担保费率，协调银行尽量执行基准利率，客户综合融资成本仅为4.95%，低于政策规定3.05个百分点，有效破解新型农业经营主体融资难题。推动农业农村部新农信贷直通车活动常态化，在省农业农村厅指导下，联合12家合作银行共同推出湖北版“楚农直通车”，打造全线上办理的“直通车”模式，大幅缩减业务办理时长，直通车活动申报数量和放款金额均位于全国前列。



创新推出“饲料供应链贷”“小龙虾供应链贷”，助力农业产业化龙头企业提质增效，支持小龙虾产业市级及以上龙头企业10家，担保授信总金额达3800万元；助力地方打造农业特色产业集群，十堰地区“特色产业贷”持续发力，“六大特色产业”在保14余亿，因地制宜开发“江陵粮食担”“崇阳道地药材担”“来凤藤茶担”，“江陵粮食担”预计当年放款1.2亿元大力支持江陵粮食优质工程。



定向帮扶服务乡村振兴

2022年，集团定点帮扶罗田县骆驼坳镇燕窝湾村，定向投入帮扶资金50万元，购买罗田县农产品3万元，帮助销售农产品5万元。向罗田县燕窝湾村选派优秀挂职干部和驻村第一书记，着力围绕基础设施建设和电商赋能乡村产业方向协助燕窝湾村巩固脱贫攻坚成果，做强现代种养业、采摘体验业和板栗等北纬30度菜篮子产业，实施乡村振兴战略，加快“两山理论”实践片区燕窝湾村的发展，让燕窝湾村成为“看得见的乡愁”，“回得来的故乡”。



集团总经理陈志祥到燕窝湾村开展联合党建活动

支持村级发展智慧村落，以“一下三民”活动为契机，拨付**10** 万元资金，打造“数字乡村平台”，为乡村治安保驾护航。

助力乡村助农直播，号召村民们积极发展种养殖业，鼓励村民就近务工，参与罗田县抖音直播节，参与直播带货，帮助农户销售大别山农产品 **5000** 多万元。

全力以赴参与疫情防控

为应对新一轮新冠疫情，集团广大党员干部积极下沉社区800余人次，参与抗疫防疫等大战大考；积极支持村和社区治理“共建共治共享”，投身“美好环境与幸福生活共同缔造”。



工作队走访贫困户

2022年，光谷联交所直接投入帮扶资金15万元，帮助引进资金450万元，开展各类帮扶项目7个，帮助大坝村实现销售农副产品364.96万元。帮助落实农业产业帮扶政策，组织村民开展茶树培管技术、改良茶树种植结构。助力来凤县优质乡镇企业在我省区域性股权市场挂牌融资，新增挂牌企业2家，成交1400万股，对接来凤县农村商业银行在光谷联交所完成股权融资229笔，实现融资8300万元。

帮扶资金	帮扶项目	新增挂牌企业	完成股权融资
15 万元	7 个	2 家	229 笔
引进资金	销售农副产品	成交	融资
450 万元	364.96 万元	1400 万股	8300 万元



为减轻中小企业疫情期间经营负担，针对宏泰大厦内符合要求的服务业小微企业，2022年度租金减免共涉及47家小微企业，共计减免租金750.24万元。



多措并举践行金融援疆

集团选派优秀干部赴任新疆双河农优商贸公司，主攻新疆农优产品贸易。2022年，通过打响品牌、扩大影响、商务合作、党建团建多措并举，全年助力完成销售收入2870万元，同比增长127%；实现利润120万元；所派干部获评“2022年度湖北省优秀援疆干部”，被上级公司双河市国投集团授予“先进工作者”荣誉称号。



优秀援疆干部荣誉证书



湖北省市场援疆农副产品荆州体验中心揭牌

省再担保公司出台《再担保业务产品实施方案》，对公司23个新型政银担产品进行了规范调整，推出“再担总对总”“再担科担贷”“再担援疆贷”等专项产品，今年新增业务中首贷金额54.42亿元、占11.7%，信用贷金额(含权利质押)330.74亿元、占71.1%，线上产品规模占比为39%。



完善公司治理体系

- 完善公司治理体系
- 全面提升风控质量
- 金融服务协同推进
- 创新发展数字金融
- 改革三年行动收官



● 支持联合国可持续发展目标

完善公司治理体系

2022年宏泰集团以加强党的领导、完善金融国企公司治理为工作主线，按照国企改革三年行动有关要求，从组织架构、制度建设入手，学习借鉴大型央企、上市公司的先进经验，主要从规范董事会设置、激发经营层活力、规范基础管理、强化党建统领等五方面着手抓好主要工作落实。

组织体系上实现应建尽建

按照“应建尽建，配齐配强”工作原则，分别从市场化程度、业务类型、经营范围、经营状况等不同维度对所属子企业开展董事会应建尽建评价，明确了董事会应建尽建名单，确立了20家控股企业纳入应建范围。

董事结构上实现外部董事过半

创造性地规范了集团所属企业董事会设置，将所有全资二级企业董事会明确为7名董事，从结构上确保外部董事过半，实现了集团管控与公司治理的统一，董事会决策质量与效率的统一。截止目前，共选派了93名外部董事。

规范外部董事履职制度支撑

在董事会职权充分落实的背景下，规范了外部董事的选聘、履职、考核、薪酬、退出机制，特别是提出了在部分重要企业选派专职外部董事，使得加强董事会建设、落实董事会职权有关工作能落到实处。

落实经理层任期制和契约化

率先在省属国企完成了集团经理层成员任期制和契约化管理工作，出台了集团经理层选聘、考核、分配有关制度，充分激发经理层成员的活力和创造力，提升企业市场化、现代化经营水平。

建立董事会授权机制

按照“制度+清单”的管理模式制定了《宏泰集团董事会授权管理办法》《2022年度董事会授权事项清单》。在保持授权管理办法相对固定的同时，每年度根据实际动态调整授权清单，实现规范授权、科学授权、适度授权。



经理层成员任期制和契约化管理签约仪式

全面提升风控质量



全力推进风险管理条线的垂直领导体系，进一步落实风控总监（总法律顾问）派驻制，加强派驻风控总监（总法律顾问）履职能力和述职管理。

做好顶层设计，理顺集团管控授权体系，建立既统一而又有差异的“集团+二级公司”两级风险管理机制，按照“一企一策”模式，对类金融板块企业结合过往风险状况，重新确定权限。

制度流程方面，组织修订完善所属专业领域风控法务及内控合规方面制度23项，形成边界清晰、制度完备流程优化的风控法务与内控合规管理制度体系。

强化投资项目全流程风险管理

抓源头，严守风险入口关

坚持从源头抓起，通过对“尽职调查关”、“风险审核关”、“资金出账关”三关的把控，对项目全流程面临或可能面临的潜在风险进行识别、分析，揭示风险的可控性，提示缓释措施及解决方案。

抓监控，动态监控投资风险

充分发挥风险预警机制功能，动态监控存量投资项目资产质量变化情况，督促所属企业关注项目风险情况，开展综合金融板块存量投资业务的风险排查工作，组织召开集团风险专题会议，制定资产质量管控方案，定期出具投资风险月报。

抓规范，不断提高风控水平

出台《关于湖北省内国资平台准入分类的工作指引》，为引导企业做好项目风险控制工作，有效防范项目风险奠定了坚实基础。

抓化解，及时化解风险隐患

结合日常持续投后跟踪，对项目的正常到期偿付或退出进行提前预判，及时制定项目的风险化解方案，包括但不限于通过展期、股权转让款抵偿借款等方式积极化解风险，避免潜在风险转化为实质性风险。2022年集团风险管理委员会召开会议七次，审议事项25项。2022年集团通过各种方式压降潜在风险隐患，并顺利退出项目43个，合计23.67亿元。

金融服务协同推进

集团夯实资源沉淀与归集能力，利用核心数据资产深度挖掘客户需求，以提高业务效率，输出标准化产品为目标，实现全方位业务协同。集团各业务板块聚焦业务需求，提供整体式金融服务，完善金融场景生态建设，将集团打造成为集统筹管控、战略支撑、价值创造于一体的综合管理方。

通过项目协同

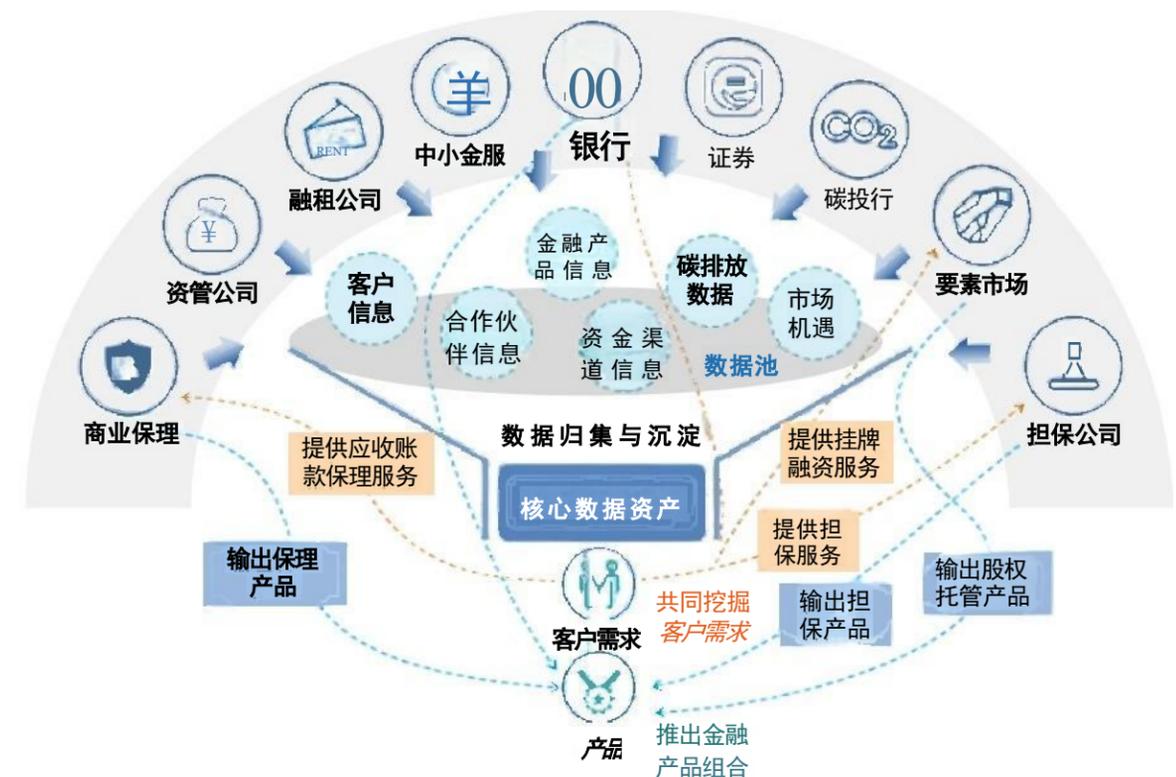
为同一服务主体提供差异化的链条式服务

通过平台协同

打造一站式服务平台

通过生态协同

实现内部小循环和资本市场大循环

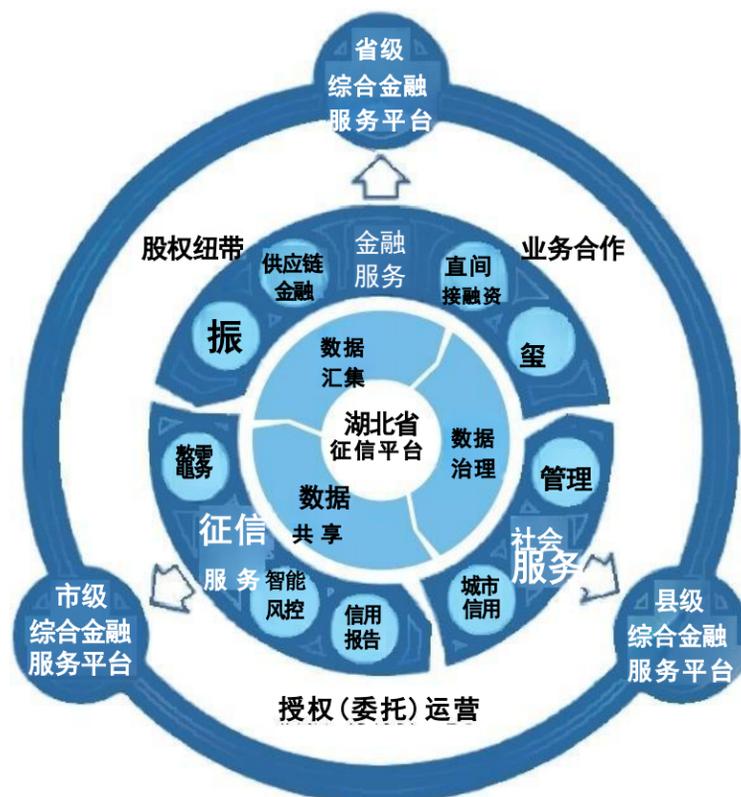


创新发展数字金融

湖北省征信有限公司是由湖北省人民政府批复、湖北宏泰集团发起设立的国有全资征信机构，成立于2022年11月，注册资本为2亿元。湖北征信公司按照“政府主导、市场化运营”的原则，通过信用信息全量归集和充分共享，持续深化信用大数据应用，为政府部门、金融机构及其它社会需求主体提供企业征信服务、企业信用评级、企业信用管理咨询服务及融资咨询等服务，不断丰富信用融资产品，逐步构建全省一体化融资信用服务体系。

战略定位

打造湖北省的中小企业金融服务平台+湖北省的企业征信服务平台。在时机成熟时，成立全国绿色征信联盟，为湖北省擘画全国数字经济高地战略贡献力量。



改革三年行动收官

自2020年以来，湖北宏泰集团深入贯彻省国企改革办关于国企改革三年行动的系列工作部署，主动担责上肩、积极奋勇争先，对照国企改革要求，加强改革系统集成和有效运用，不断完善公司治理机制，健全市场化经营机制，推动国有经济布局优化和结构调整，全面激发企业活力动力。

搭建特色风险管理体系

集团着眼净化政治生态，鼓励干部员工担当作为，由集团党委班子成员带队，对集团13个部门、14家二级公司开展集中督查，重点督查各单位班子运行、改革落地及经营工作情况，督促全体干部员工积极履职尽责。通过开展集中大督查，挖掘出一批政治可靠、业务精通、作风过硬的优秀干部员工，已调动、任用20余名中层管理层人员，有效提高了干部员工的工作能动性和主动性。

三项制度改革激发企业活力

全面推进收入分配市场化改革，薪酬资源向核心人才和创效单位倾斜，强化考核结果刚性兑现，做到收入能增能减。目前，集团34家所属企业经理层成员签约率100%。2021年，管理人员末等调整及不胜任退出率达3.9%，员工流转率达17.84%，全员劳动生产率由负值增长至61.98万元/人。集团三项制度改革的成功经验与做法分别在湖北日报和湖北日报客户端刊登，并成功入选国务院国资委国企改革三年行动典型案例集。

全面推行经理层成员任期制契约化管理，实现差异化管理、个性化考核，做到管理人员能上能下。

建立市场化劳动用工制度，实施全员劳动合同管理，建立完善市场化招聘机制，实现员工能进能出。

高效构建全新风险管理体系

为贯彻落实党中央关于金融工作和防范重大风险的决策部署，统筹做好集团内部风险防范工作，改革以来，集团根据全新的业务布局，结合金融行业特点和最新变化趋势，建立了全新风险管理体系。

围绕解决好“谁来管、管什么、怎么管、怎么保障”等一系列问题，建立“集团+二级公司”两级风险管理机制，制定20余项制度，实行“一企一议”“建立差异化管控模式，全面构建风险管理体系。

充分发挥董事会合规与风控管理委员会、经理层投资决策委员会和风险管理委员会的职能作用，提高风险防控整体合力。

推进合规体系建设，开展投资风险与法律事务合规风险识别和隐患排查化解，始终坚守合规经营底线。集团全新风险管控体系的改革经验已通过省国企改革办简报在省属企业和各地市州推广。

对标一流行动取得显著成效

深刻认识对标一流对于促进改革、提升管理的重要意义，不走过场，不搞形式主义，扎扎实实开展了对标一流专项工作。集团公司、各二级公司层层对标，广泛学习全国先进典型，集团公司层面由总经理带队分赴上海、浙江、安徽等地开展专门对标学习，13家二级公司分别赴上海、山东、浙江、江苏等省份实地，向30余家行业内优秀企业学习取经。10月9日集团专题召开“对标一流学先进务实创新谋发展”交流座谈会，13家公司交流汇报了对标一流调研成果及心得体会。通过开展对标一流，达到了“增长了见识、认识到差距、寻求到合作”的效果。



对标一流学先进务实创新谋发展交流会

打造和谐职场

- 优化干部管理体系
- 着力内生人才培养
- 着眼员工福利保障



● 支持联合国可持续发展目标

优化干部管理体系

在2022年绩效改革过程中，通过建立工资总额预算与效益联动机制，探索出“位子能否坐得住，实力说了算”“员工进与出，市场说了算”“收入多与少，业绩说了算”管理机制。



“双70”退出条款规定

2022年，全集团组织完成了经理层成员任期制和契约化签约，设定了“年度考核达不到百分制的70分”“年度重点任务指标达不到70%”的“双70”退出条款规定。

通过开展集中大督查，挖掘出一批政治可靠、业务精通、作风过硬的优秀干部员工，已调动、任用20余名中层管理层人员，有效提高干部员工工作能动性和主动性，为健全市场化经营机制按下了“加速键”。

2022年

集团总部及各级子公司经理层成员任期制契约化管理实现100% 全覆盖



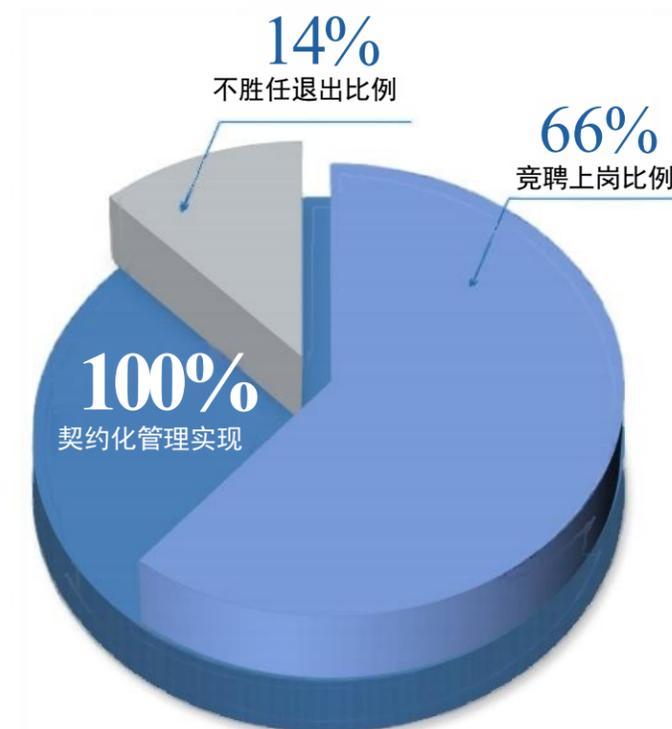
中层管理人员竞聘上岗比例达66%



末等调整或不胜任退出比例达14%



集团三项制度改革经验交流材料《全面深化三项制度改革持续激发企业内生活力》，入选国务院国资委改革三年行动典型案例集。



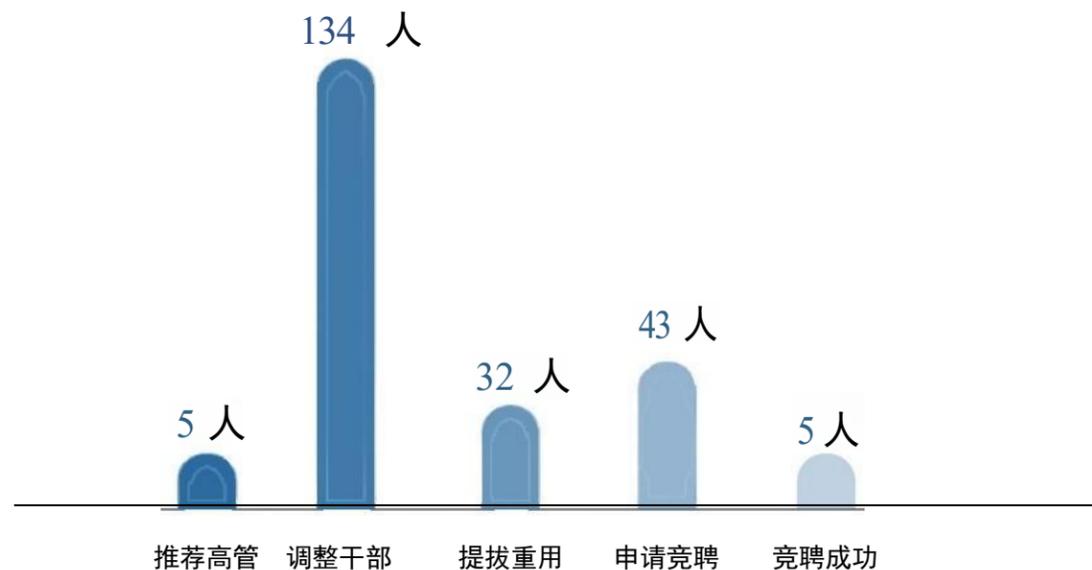
着力内生人才培养

加强内生人才培养

- 从内部推荐产生集团高管5人；
- 调整中层干部134人次，其中提拔重用32人；
- 在全集团范围内开展集团中层管理岗位内部竞聘，共有43人提交竞聘申请表，经过演讲答辩、民主测评、考察等环节，最终5名同志竞聘成功，走上中层管理岗位。



湖北宏泰集团中层副职管理岗位内部竞聘



着眼员工福利保障

提升职工生活品质

深入贯彻落实党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动要求

- ◇ 组建集团职工文体协会。
- ◇ 制定印发《集团职工文体协会运行管理办法》。
- ◇ 共成立羽毛球、网球、艺术、健身等10个协会，会员800余人，开展内容丰富、不同层次的活动近40余次。
- ◇ 积极争取省总工会支持，拓展职工活动场所建设，加强职工之家、职工书屋建设，增加职工健身房、活动室设施，树立健身新理念，将职工良好的精神风貌渗透到企业经营管理中。
- ◇ 举办“花漾年华·如花绽放”庆“三八”花艺沙龙、职场礼仪专题培训、迎新春送春联等活动，丰富职工精神文化生活。



成立羽毛球、网球、艺术、健身等10个协会



举办“花漾年华·如花绽放”庆“三八”花艺沙龙、职场礼仪专题培训、迎新春送春联等活动

增进职工福祉

落实《关于加强全省职工爱心消费专项资金使用管理的通知》要求，用好专项资金，通过商管公司采购梅川、恩施等脱贫地区农副产品，发放职工福利。

组织职工参加“湖北制造关爱职工”家电专场补贴内购会活动，享受职工消费补贴。

集中为职工办理“湖北职工惠游年票”及电影票，为职工美好生活赋能。

积极配合后勤中心做好职工工服订制工作。



后勤中心为员工分发农产品

关注职工集体福利

加强常态化工会帮扶工作，建立困难职工档案，广泛开展送温暖活动。组织开展2022年度职工体检，做好传统节日、会员生日等慰问工作，对结婚、生育、退休、生病住院的会员，及时送去组织的关怀。



慰问困难职工

开展爱企业、献良策、做贡献征文活动

以凝思想、聚合力、促发展为主题，广泛开展“我为集团献良策”征文，评选“金点子”，选树典型，探索发展新路，各级党组织积极调动广大干部职工就集团改革实施方案及年度经营工作、党建工作会议精神，主动参与征文活动，深入调查研究，积极建言献策，为加快打造省级金控平台做贡献。

中共湖北宏泰集团有限公司委员会文件

附件1

“我为企业献良策、建功立业新宏泰”
优秀征文

- 一等奖
1. 提升融资效能服务集团改革转型
集团资金
 2. 内部协同推进集团金融业务体系的“融”“改”
集团财务部
 3. 完善长效激励机制 激发企业人才活力
集团人力资源部
 4. 从“三个维度”推动华盟控股转型发展的思考
研究
- 二等奖
1. 健全品牌梯队 新宏泰绿色启航

鄂宏泰党发〔2022〕69号

关于“我为企业献良策、建功立业新宏泰” 优秀征文的通报

集团各部门、各二级公司党组织：

按照集团党委关于开展“新宏泰、新使命、新征程、新作为”大讨论活动部署要求，各党组织及广大干部职工认真贯彻落实集团改革实施方案及2022年度经营工作、党建工作会议精神，主动参与征文活动，深入调查研究，积极建言献策，共提交征文77篇，为加快打造省级金控平台做贡献。经党委办公室、办公室、人力资源部和金融发展部初审，党委组织部、省政府国资委3名专家评审，集团党委审定，共评选出优秀征文34篇，其中一等奖6个，二等奖11个，三等奖17个，现予以通报表彰。

- 附件：1.“我为企业献良策、建功立业新宏泰”优秀征文
2. 总部各部门、各二级公司报送征文目录

中共湖北宏泰集团有限公司委员会

总部各部门、各二级公司报送征文目录

一、招格78 文自要(新)

二、各二级公司报送征文目录(69篇)

三

未来展望

2023年

集团达到金融控股公司准入门槛，力争到2023年底实现金控集团准入门槛、主体AAA 信用评级“双达标”。

资产规模、营业收入、利润总额较2022年“翻一番”，分别超过2000亿元、120亿元、3.5亿元，成为经济效益与社会效益显著“双提升”的省域重要金融力量。

2025年

资产规模超过2500亿，营业收入超过200亿，利润总额超过30亿，成为牌照丰富、主业突出、效益显著、风控严密、协同联通、全国一流的金融控股集团。

资产总额 / 2500亿元

营业收入 / 200亿元

利润总额 / 30亿元

GRI标准索引

GRI标准指标内容		可持续发展目标	在报告中的位置
一般披露	02-1	组织名称	关于宏泰集团
	02-2	活动、品牌、产品、服务	关于宏泰集团
	02-3	总部位置	关于宏泰集团
	02-4	经营位置	关于宏泰集团
	02-5	所有权与法律形式	关于宏泰集团
	02-6	服务的市场	关于宏泰集团
	102-7	组织规模	关于宏泰集团
	02-8	关于员工和其他工作者的信息	 成就员工，打造活力职场
	02-9	供应链	
	102-10	组织及其供应链的重大变化	
	02-11	预警原则或方针	
	102-12	外部倡议	荣誉认可
	02-13	协会成员资格	荣誉认可
	102-14	高级决策者的声明	董事长致辞
	102-15	关键影响、风险和机遇	董事长致辞
	02-16	价值观、原则、标准和行为规范	 关于宏泰集团
	102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	 坚定政治路线
	02-18	管治架构	坚定政治路线
	102-19	授权	坚定政治路线
	102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	坚定政治路线
	102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	 坚定政治路线
	02-22	最高管治机构及其委员会的组成	 加强党的全面领导
	102-23	最高管治机构主席	加强党的全面领导
	102-24	最高管治机构的提名和甄选	 加强党的全面领导
	102-25	利益冲突	
	102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	坚定政治路线
	102-27	最高管治机构的集体认识	
	102-28	最高管治机构的绩效评估	坚定政治路线
	102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	 深入推进党风廉政建设
	102-30	风险管理流程的效果	全面提升风控发质量
	102-31	经济、环境和社会议题的评审	深入推进党风廉政建设
	02-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	做到“两个维护”

GRI标准指标内容		可持续发展目标	在报告中的位置	
一般披露	102-33	重要关切问题的沟通		
	102-34	重要关切问题的性质和总数	深入推进党风廉政建设	
	102-35	报酬政策	优化干部管理体系	
	102-36	决定报酬的过程	优化干部管理体系	
	02-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		
	02-38	年度总薪酬比率		
	02-39	年度总薪酬增幅比率		
	102-40	利益相关方群体列表		
	102-41	集体谈判协议		
	102-42	利益相关方的识别和遴选		
	102-43	利益相关方参与方针		
	02-44	提出主要议题和关切问题		
	02-45	合并财务报表中所涵盖的实体		
	102-46	界定报告内容和议题边界		
	102-47	实质性议题列表		
	102-48	信息重述		
	102-49	报告变化		
	02-50	报告期		
	102-51	最近报告的日期		
	102-52	报告周期		
	102-53	有关本报告问题的联系人信息		
	102-54	符合GRI标准进行报告的声明		
	102-55	GRI内容索引	GRI标准索引	
	102-56	外部鉴证		
	管理方法	03-1	对实质性议题及其边界的说明	
		03-2	管理方法及其组成部分	完善公司治理体系
03-3		管理方法的评估	完善公司治理体系	
经济绩效	201-1	直接产生和分配的经济价值	 完善公司治理体系	
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	 助力湖北建设“双碳”生态圈	
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	成就员工，打造活力职场	
	201-4	政府给予的财政补贴		
市场表现	202-1	按性别标准起薪水平与当地最低工资之比		
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例		

GRI标准指标内容			可持续发展目标	在报告中的位置
间接经济影响	203-1	基础设施投资和支持性服务	会温	服务国家战略
	203-2	重大间接经济影响	M	服务国家战略
采购实践	204-1	向当地供应商采购支出的比例		
反腐败	205-1	已进行腐败风险评估的运营点		深入推进党风廉政建设
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训		深入推进党风廉政建设
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动		深入推进党风廉政建设
不正当竞争行为	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		
税务	207-1	税务管理方法		
	207-2	税务治理、管控及风险管理		
	207-3	利益相关方的参与以及涉税问题管理		
	207-4	国别报告		
物料	301-1	所用物料的重量或体积	M ¹² Co	
	301-2	所使用的回收进料	M ²⁰	
	301-3	回收产品及其包装材料	M ²	
能源	302-1	组织内部的能源消耗量		助力湖北建设“双碳”生态圈
	302-2	组织外部的能源消耗量		助力湖北建设“双碳”生态圈
	302-3	能源强度		助力湖北建设“双碳”生态圈
	302-4	减少能源消耗量		助力湖北建设“双碳”生态圈
	302-5	降低产品和服务的能源需求		助力湖北建设“双碳”生态圈
水资源与污水	303-1	组织与水(作为共有资源)的相互影响		
	303-2	管理与排水相关的影响		

GRI标准指标内容			可持续发展目标	在报告中的位置
水资源与污水	303-3	取水	Mc	环境绩效
	303-4	排水		环境绩效
	303-5	耗水		环境绩效
生物多样性	304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近与保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点		
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		
	304-3	受保护或经修复的栖息地	需	
	304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种		
排放	305-1	直接(范畴1)温室气体排放		
	305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	W 200	
	305-3	其他间接(范畴3)温室气体排放	CO ₂	
	305-4	温室气体排放强度	“	
	305-5	温室气体减排量		
	305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放		
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	露	
废弃物	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	0	
	306-2	废弃物相关重大影响的管理		
	306-3	产生的废弃物		
	306-4	从处置中转移的废弃物	W 0	
	306-5	进入处置的废弃物		
环境合规	307-1	违反环境法律法规		

GRI标准指标内容		可持续发展目标	在报告中的位置
供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	
雇佣	401-1	新进员工和员工流动率	M 有 成就员工, 打造活力职场
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	W 成就员工, 打造活力职场
	401-3	育儿假	M 成就员工, 打造活力职场
劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知假期	
职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体系	
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	
	403-3	职业健康服务	
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协同和沟通	
	403-5	工作者职业健康安全培训	
	403-6	促进工作者健康	
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	
	403-9	工伤	
	403-10	工作相关的健康问题	
培训与教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
多元化与平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	M 成就员工, 打造活力职场
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	M 有
反歧视	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	
结社自由与集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权力可能面临风险的运营点和供应商	

GRI标准指标内容		可持续发展目标	在报告中的位置
童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	
强迫或强制劳动	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	
安保实践	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	
原住民权利	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	
人权评估	412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	
	412-2	人权政策或程序方面的员工培训	
	412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	
当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	
供应商社会评估	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	M
公共政策	415-1	政治捐赠	
客户健康与安全	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	
营销与标识	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
	417-3	涉及市场营销的违规事件	
客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	
社会经济合规	419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	

关于本报告

报告时间	2022年1月1日—2022年12月31日
报告周期	年度报告
编制依据	<p>本报告编写过程中参照以下标准与要求：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 联合国2030年可持续发展目标(SDGs) • 国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南(2010)》 • 全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准(GRIStandards)》 • 中国社会科学院研究员《中国企业社会责任报告编写指南CASS-CSR4.0》 • 中国国家标准《社会责任报告编制指南(GB/T36001-2015)》 • 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究[2016]105号)
报告组织范围	报告所涉及的数据和事实覆盖了湖北宏泰集团有限公司和旗下各子公司
报告数据说明	报告中的各项数据与案例主要来自公司内部统计、相关部门公开数据和第三方机构。报告中的财务数据均以人民币为单位，特别说明除外。
报告获取	本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在公司网站下载(网址http://lwww.hbhtgroup.com/)
编制单位	湖北宏泰集团有限公司金融发展部
制作单位	湖北华中文化产权交易所

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！为了向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业可持续发展信息，我们非常希望您能够留下您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

您对本报告的评价(请在相应位置打√)：

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
您希望了解的信息在本报告得到了完整的披露					
您认为本报告的内容结构和文字表述清晰					
您认为我们履行社会责任的情况完整披露					
您对报告哪一部分内容最感兴趣?(请注明)					
您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反映?(请注明)					
您对我们今后发布可持续发展报告有什么建议?(请注明)					
联系方式(我们将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途。本部分内容选填)					
姓名：	电话：	电子邮箱：			

您可以通过以下方式联系我们：

电 话：027-87137096

电子邮箱：cmd@hbhtgroup.com

⑨ 地 址：湖北省武汉市洪山区欢乐大道1号德成国贸中心A栋

邮 编：430077

感谢您对宏泰集团的关注！